Leadership en mouvement : tendances, développement et coaching

Stéphanie Laflamme

Leadership Circle





NOTRE RAISON D'ÊTRE

Nous existons pour faire évoluer la pratique consciente du leadership, prendre soin de la planète et éveiller chacun de nous à notre unité profonde.

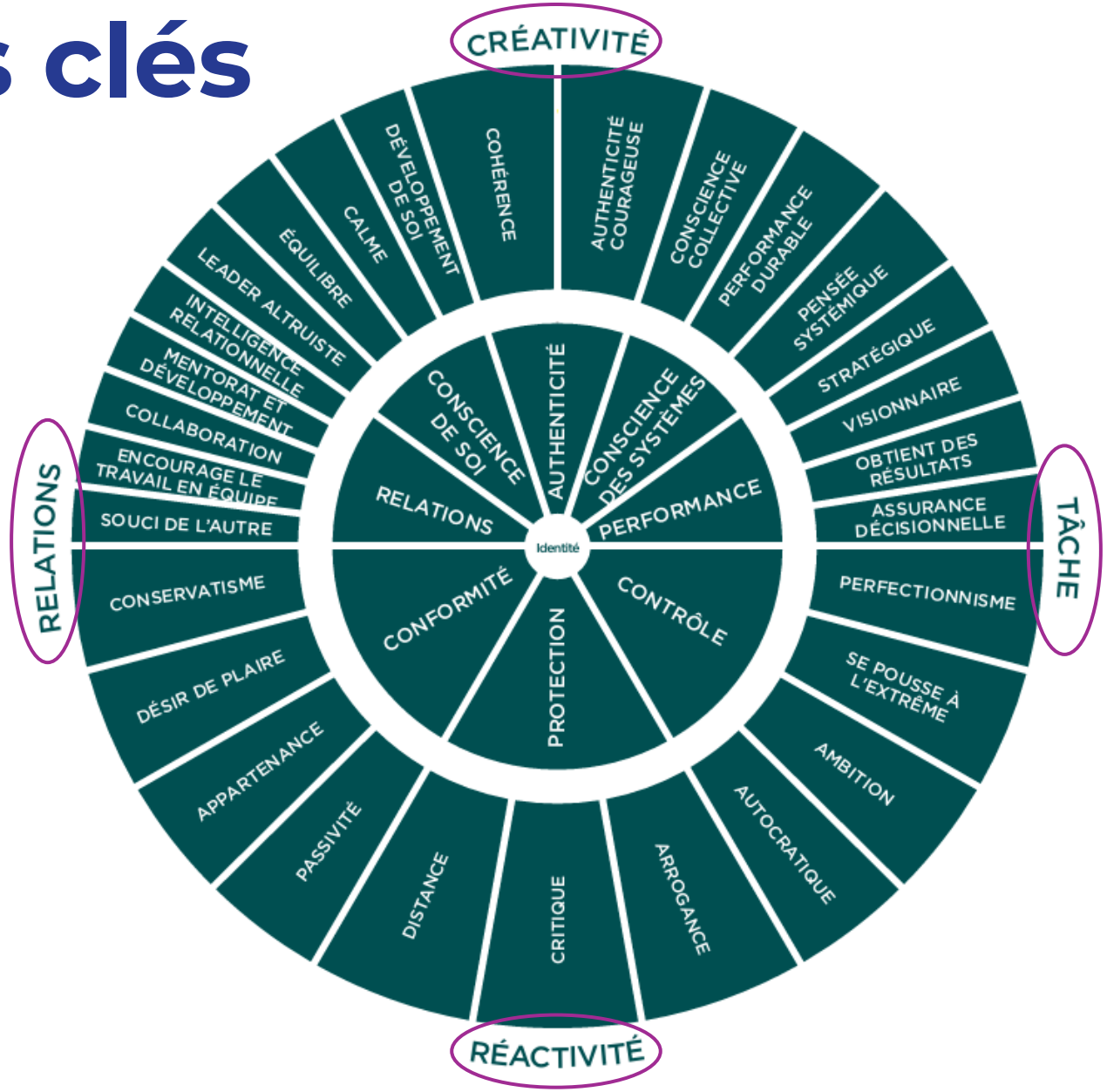
Réflexion : 1 min



Rappelez-vous un leader auprès de qui vous avez donné le meilleur de vous-même.

Que faisait-il, précisément ?

Concepts clés



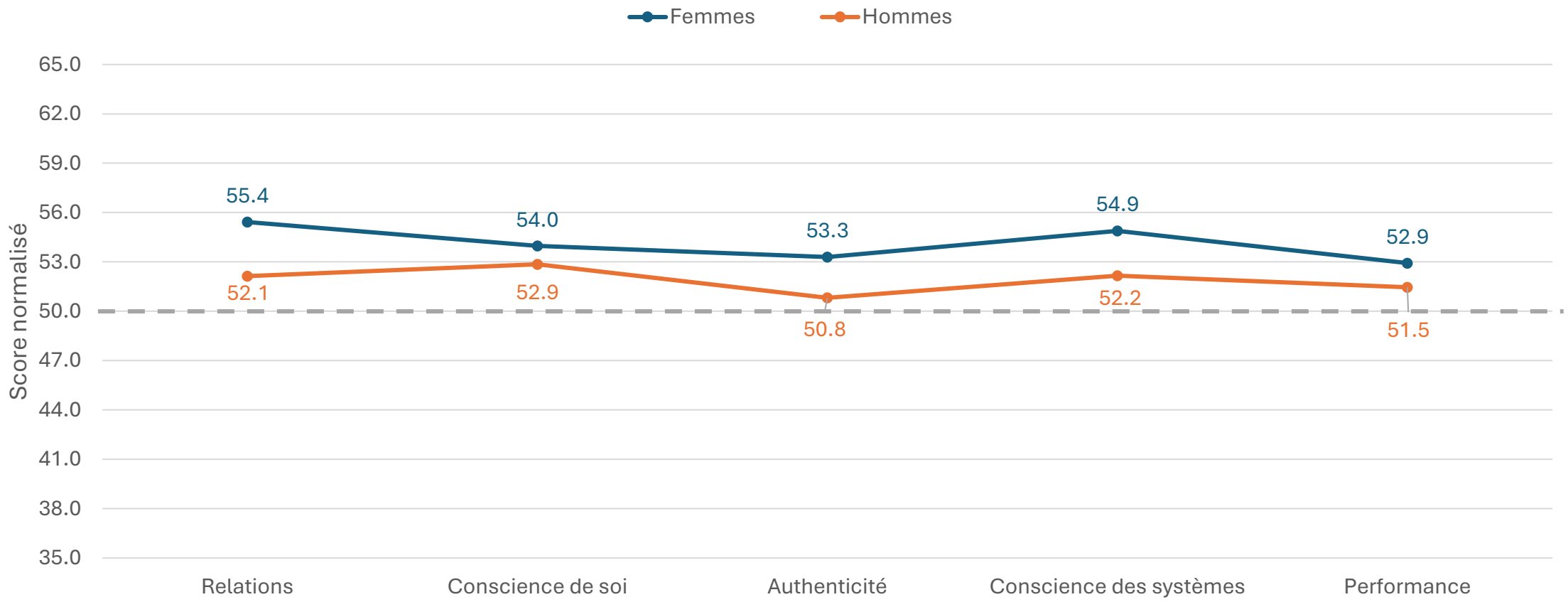

Réflexion : 1 min
Sous pression, quelle stratégie réactive privilégiez-vous ?
Qu’est-ce que ça **protège**?
Quel en est le **coût**?
Québec
Conférence 2026

Partie 1
Leadership au Canada
(2023-2026)

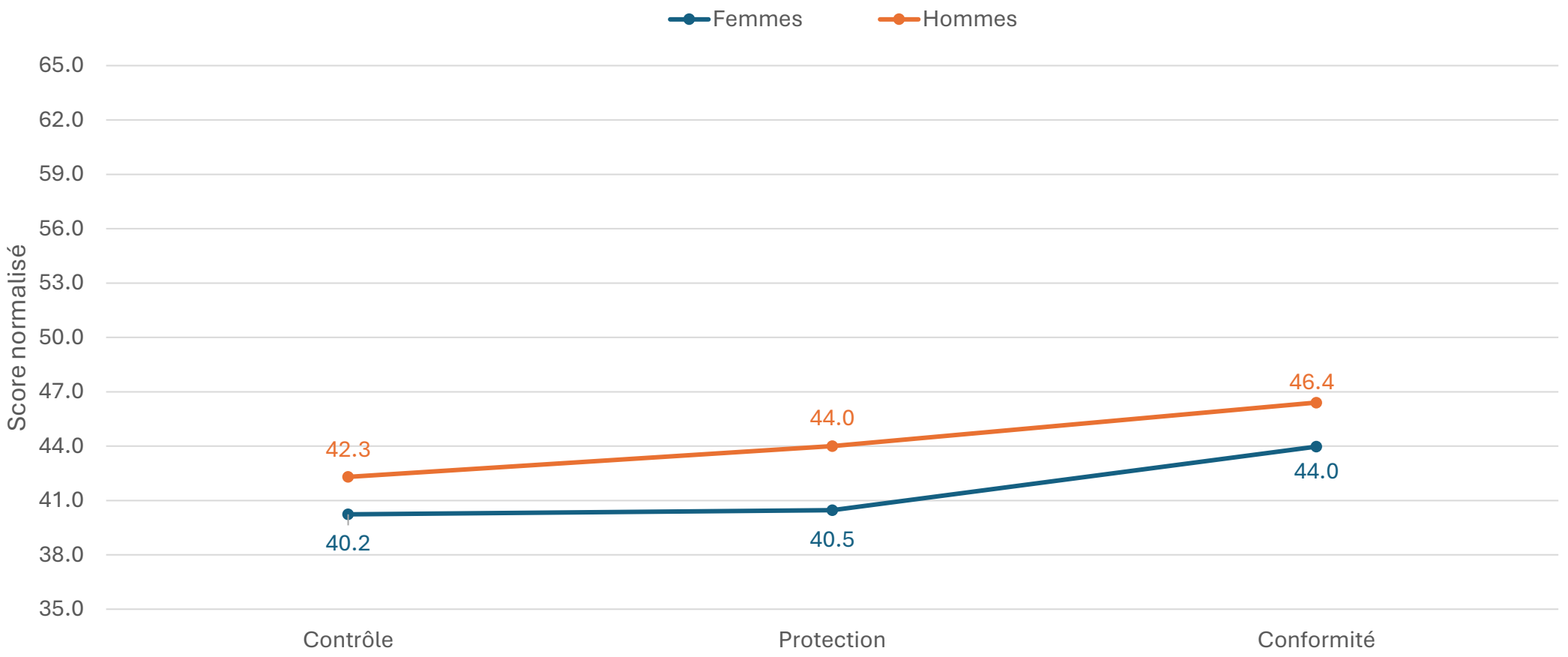


LEADERSHIP CIRCLE

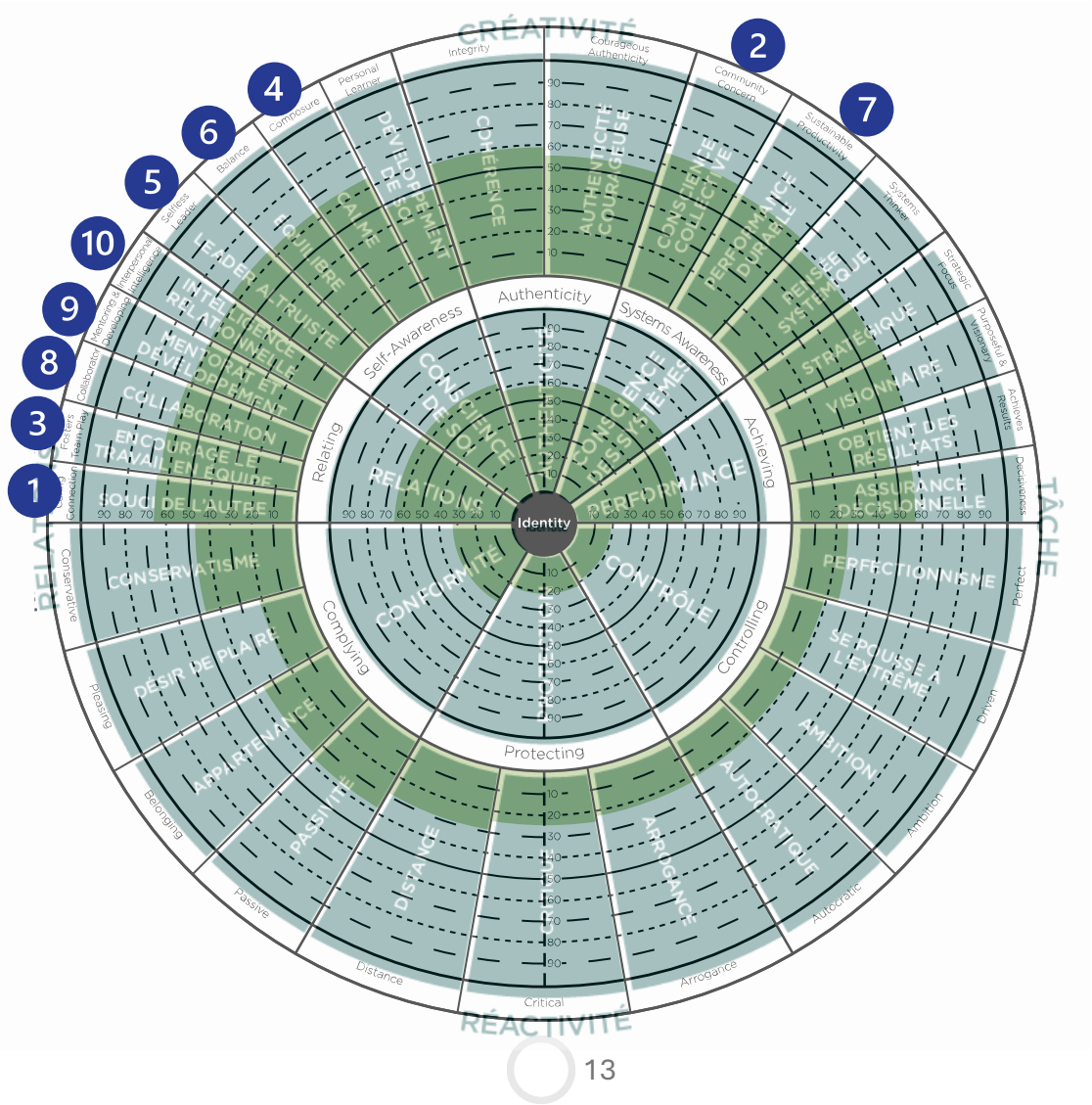
Différences dans les compétences créatives selon le genre



Différences dans les tendances réactives selon le genre



Profil agrégé des leaders canadiens
(2023-2026)

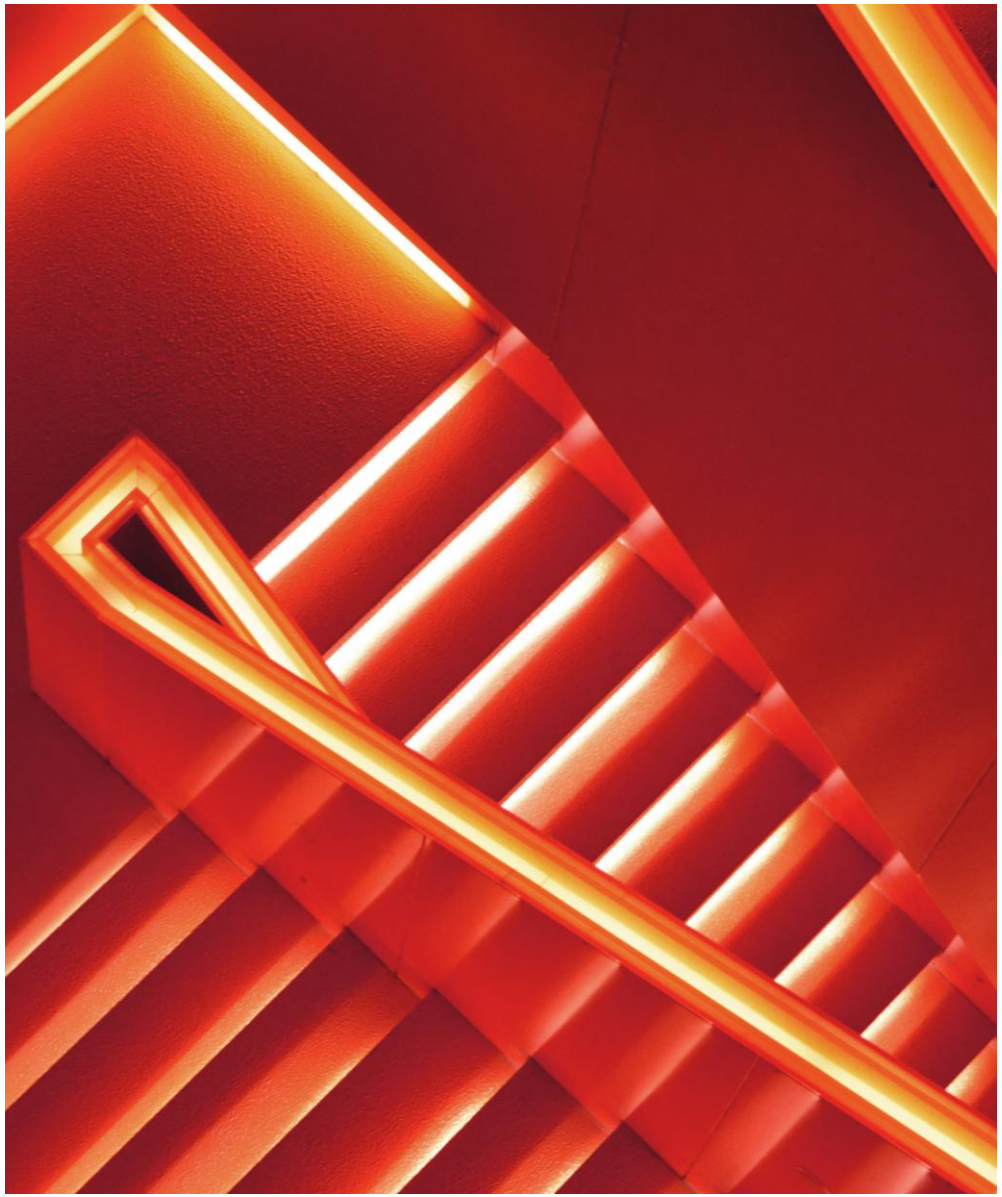


© Leadership Circle | Tous droits réservés

De percentiles à scores normalisés

- Selon vous, quelle la plus **grande force** des leaders canadiens?

- Et leur plus **grand défi**?



© Cercle de direction | Tous droits réservés

Les plus fortes compétences créatives
Scores normalisés



Souci de l’autre
54 % des leaders obtiennent un score supérieur à la moyenne



Conscience collective
53 % des leaders obtiennent un score supérieur à la moyenne

© Leadership Circle | Tous droits réservés

Les compétences créatives les moins développées

70% des leaders obtiennent un résultat dans la moyenne ou en dessous de la moyenne sur ces dimensions



Développement de soi

Que se passe-t-il quand un leader arrête d'apprendre ?



Obtient des résultats

Bien intentionné, mais sans résultats: quel est le vrai prix pour un leader, son équipe, son organisation ?

© Leadership Circle | Tous droits réservés

Le plus grand défi des leaders canadiens

Scores normalisés



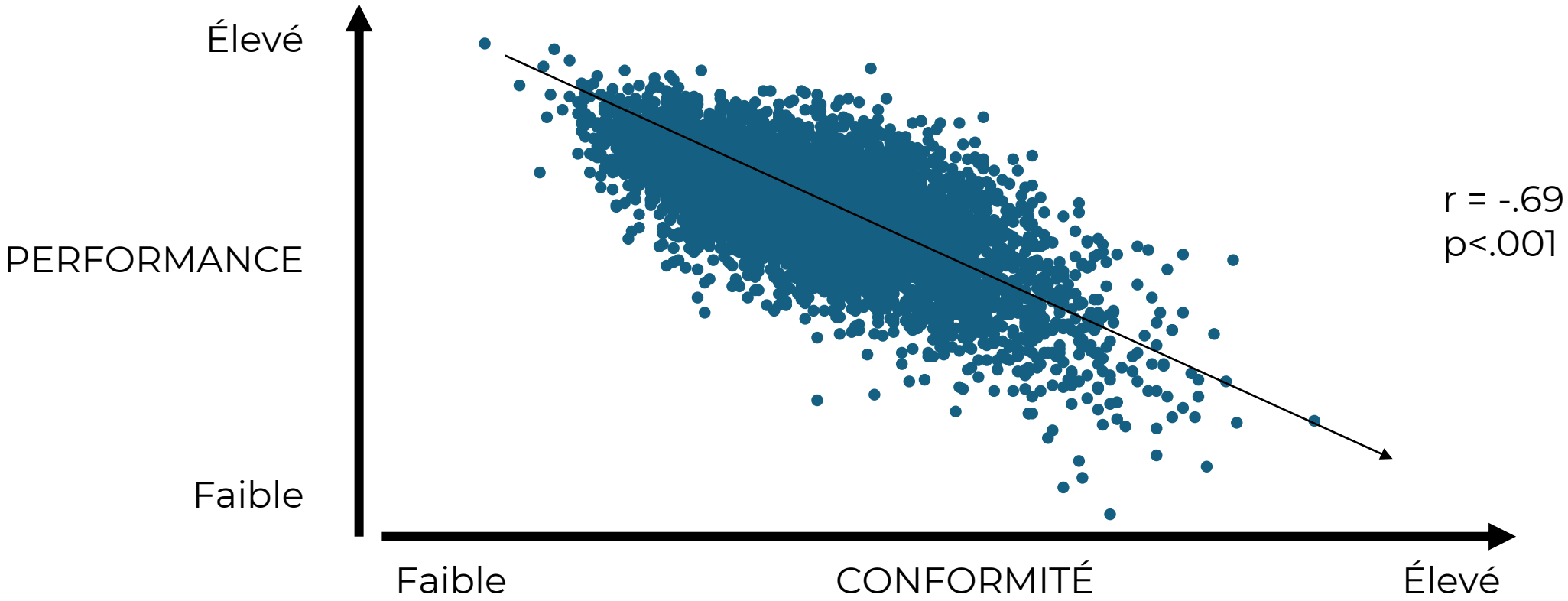
Conservatisme

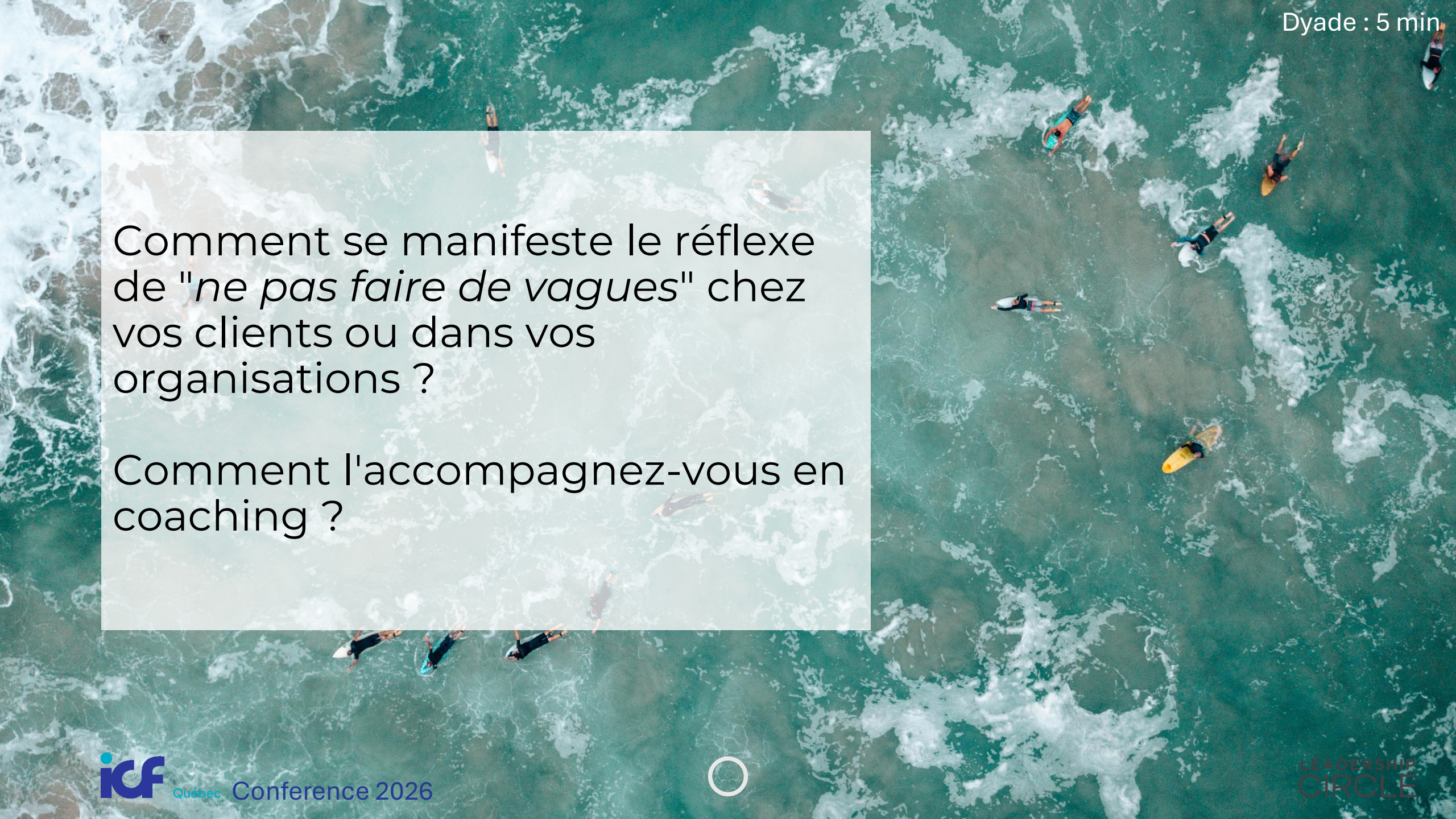
26 % des leaders obtiennent un score supérieur à la moyenne

Que se passe-t-il quand un leader ne prend plus de risques ?

© Leadership Circle | Tous droits réservés

Effet d'annulation





Dyade : 5 min

Comment se manifeste le réflexe de "*ne pas faire de vagues*" chez vos clients ou dans vos organisations ?

Comment l'accompagnez-vous en coaching ?

Partie 2
Évolution du Leadership au Québec
(2017-2026)



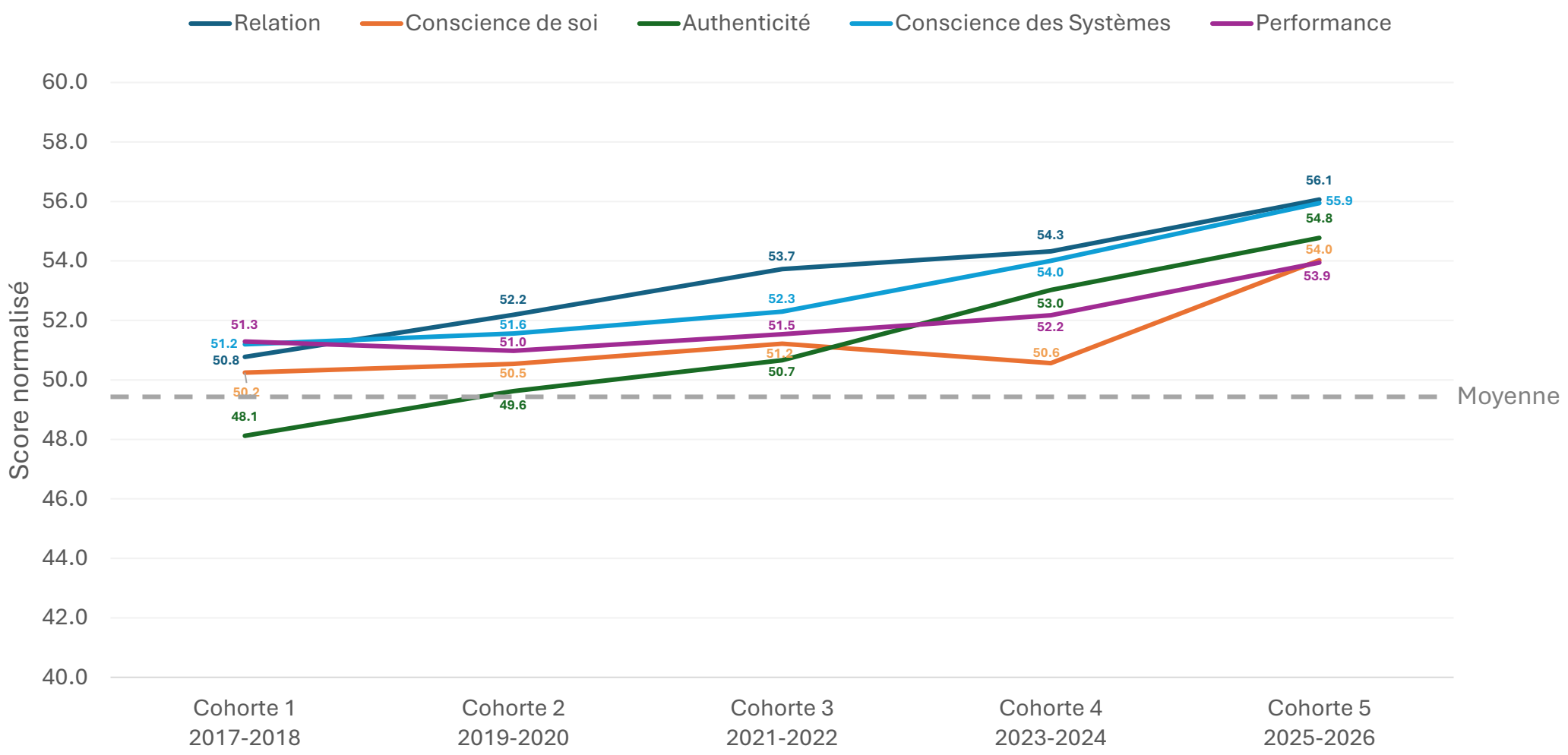
L’évolution du leadership québécois

1 904 ont complété un LCP depuis janvier 2017

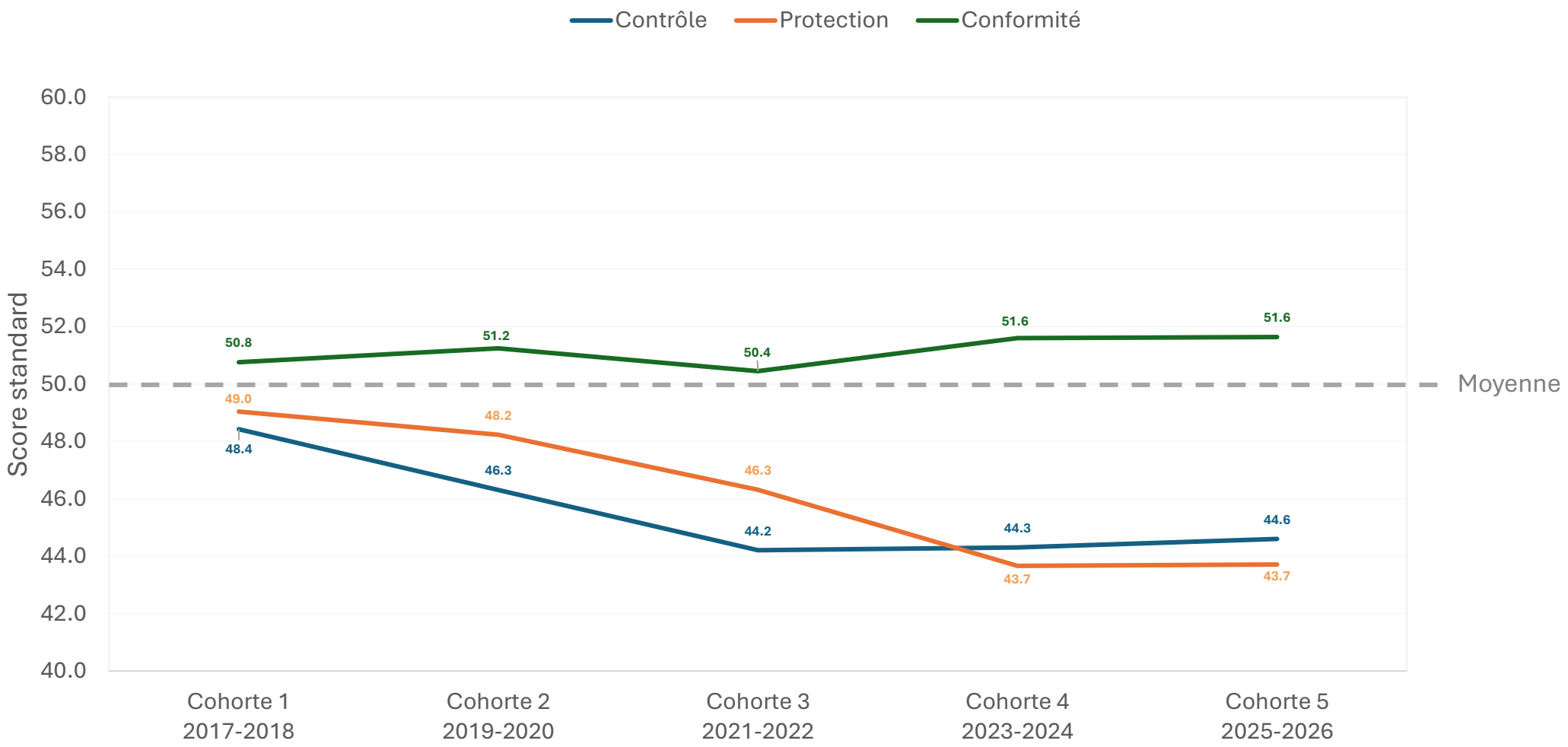
- Cohorte 1 : 115 complétés entre 2017 et 2018
- Cohorte 2 : 298 complétés entre 2019 et 2020
- Cohorte 3 : 268 complétés entre 2021 et 2022
- Cohorte 4 : 538 complétés en 2023-2024
- Cohorte 5 : 685 complétés entre 2025 et 2026 (jusqu'à la fin mai)

27 495 évaluateurs ont fourni des commentaires sur ces leaders

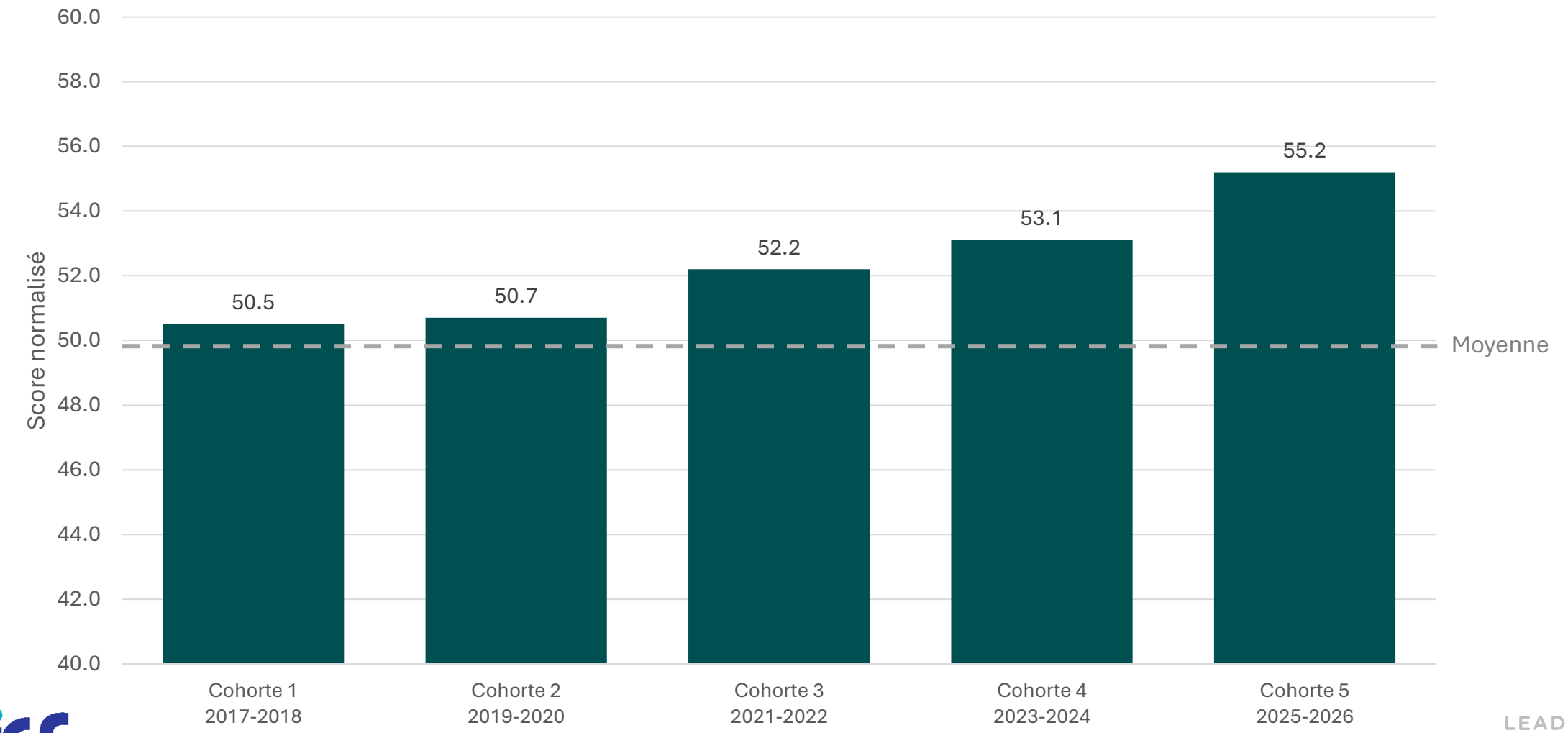
Scores en leadership créatif



Scores en leadership réactif



Efficacité du leadership



Items mesurant l’ efficacité du leadership

- ✓ Je suis satisfait(e) de la qualité du leadership de ce leader.
- ✓ Il/Elle est le genre de leader que les autres aspirent à devenir.
- ✓ Il/Elle est un exemple de leader idéal.
- ✓ Son leadership aide l’organisation à prospérer.
- ✓ Dans l'ensemble, il/elle fait preuve d’un leadership efficace.

Selon vous, qu’est-ce qui explique cette progression dans le leadership au Québec?



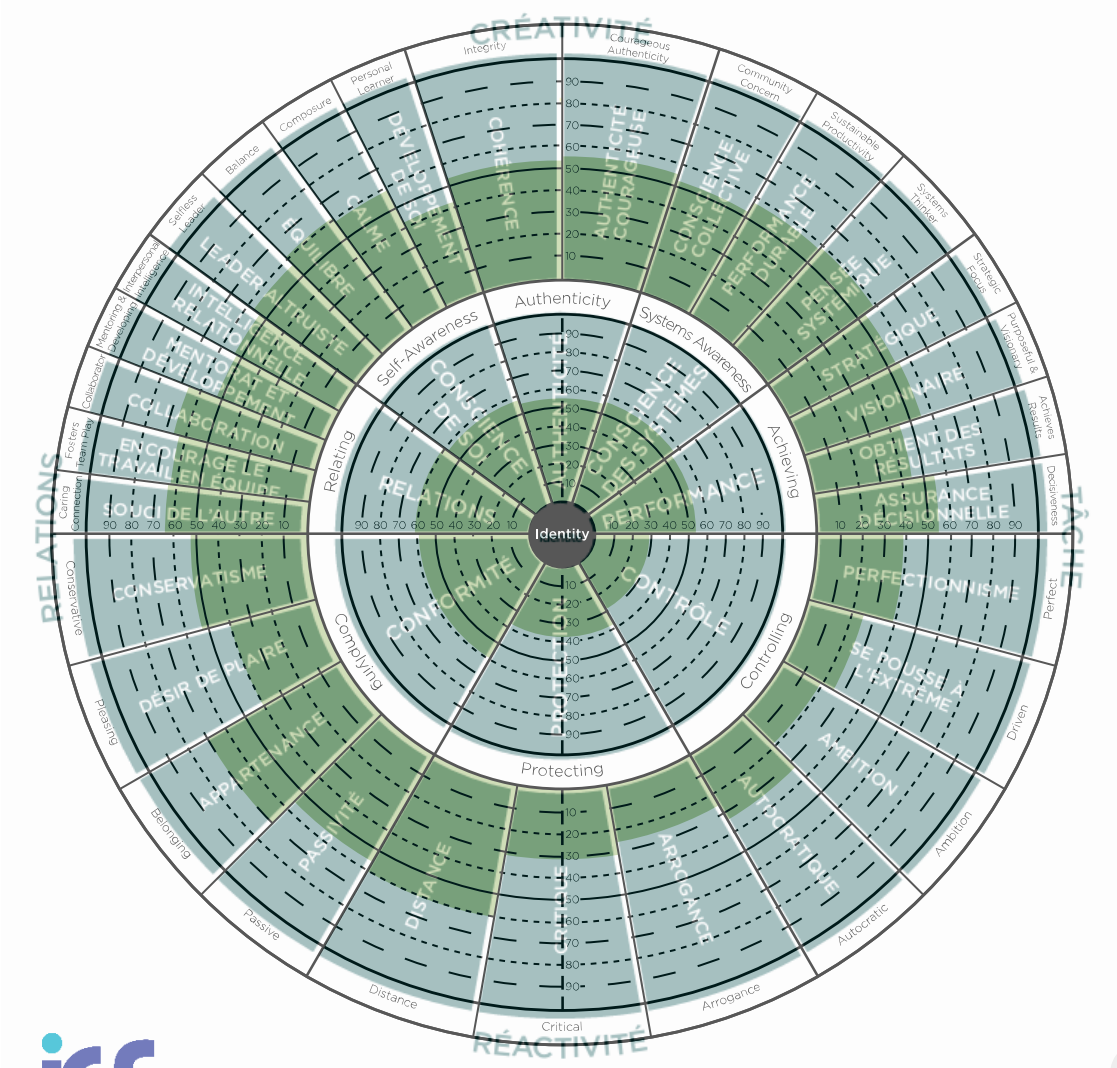
Partie 3
Effet du développement du Leadership au Québec
(2017-2026)



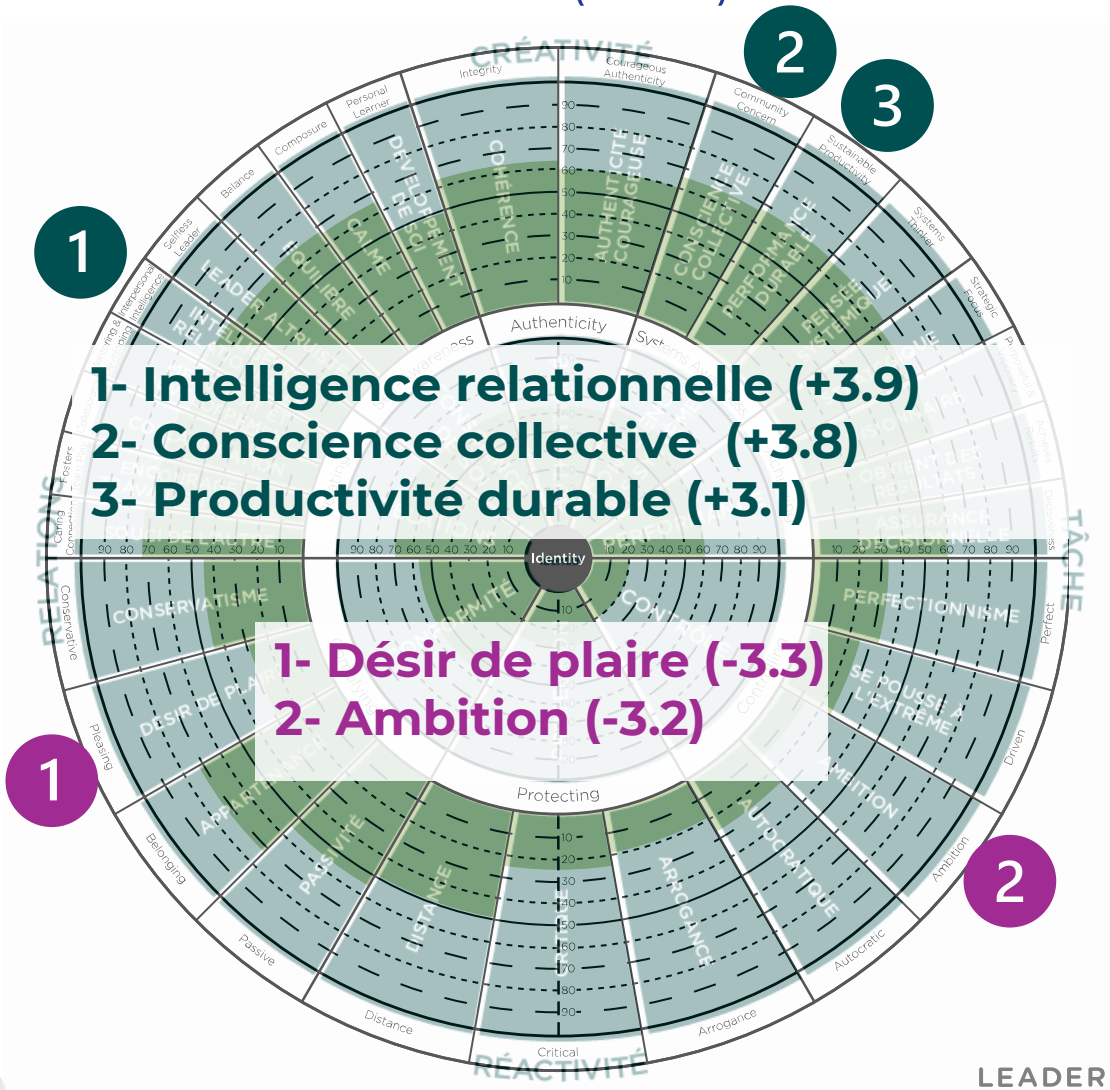
LEADERSHIP CIRCLE

Changements 2e LCP

1ier LCP (n=93)



2e LCP (n=93)



1- Intelligence relationnelle (+3.9)
2- Conscience collective (+3.8)
3- Productivité durable (+3.1)

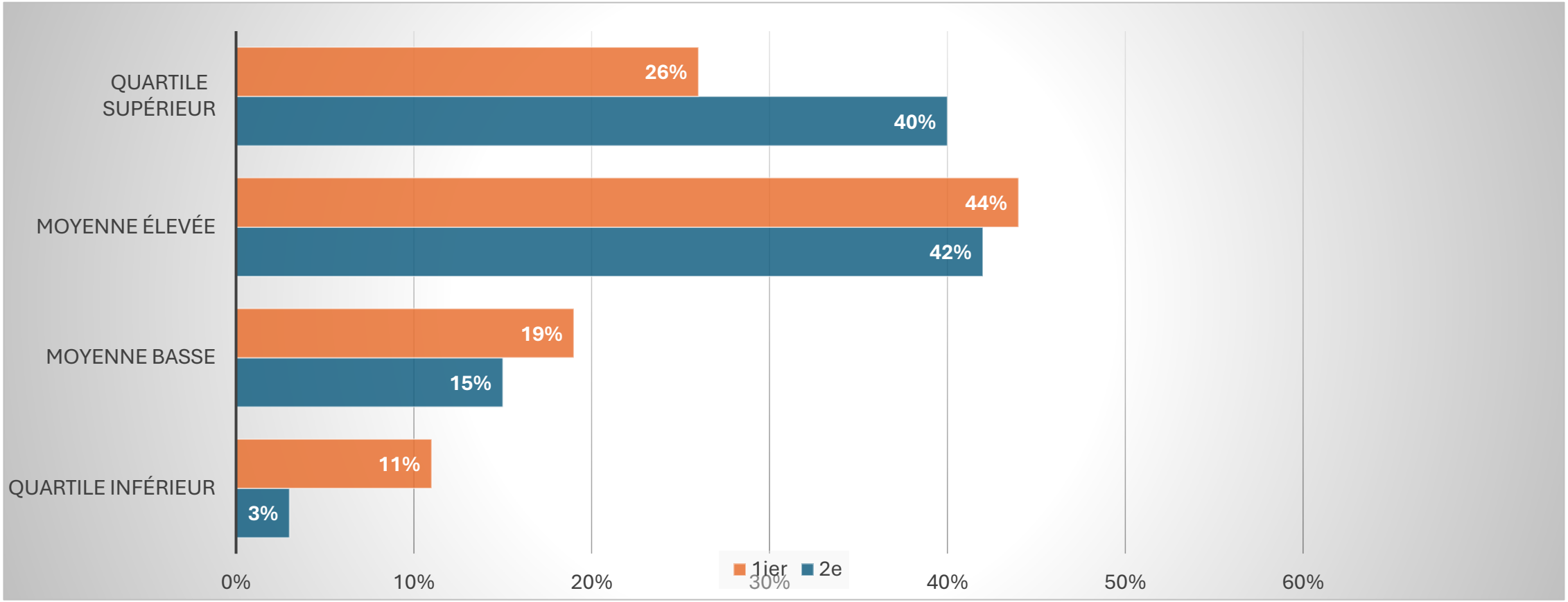
1- Désir de plaire (-3.3)
2- Ambition (-3.2)

© Leadership Circle Tous droits réservés

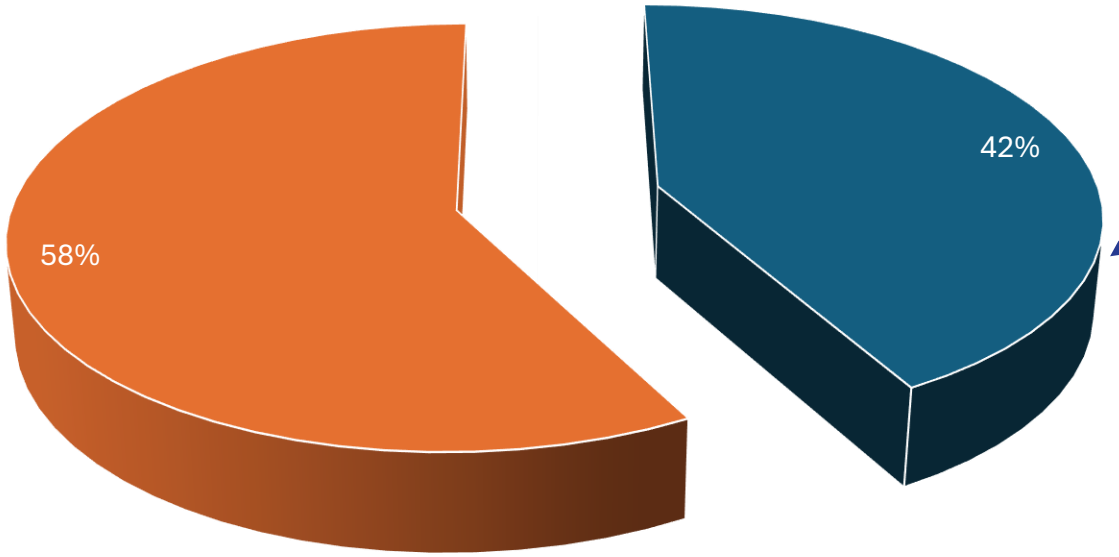
LEADERSHIP CIRCLE

Changement dans l'efficacité en leadership au Québec

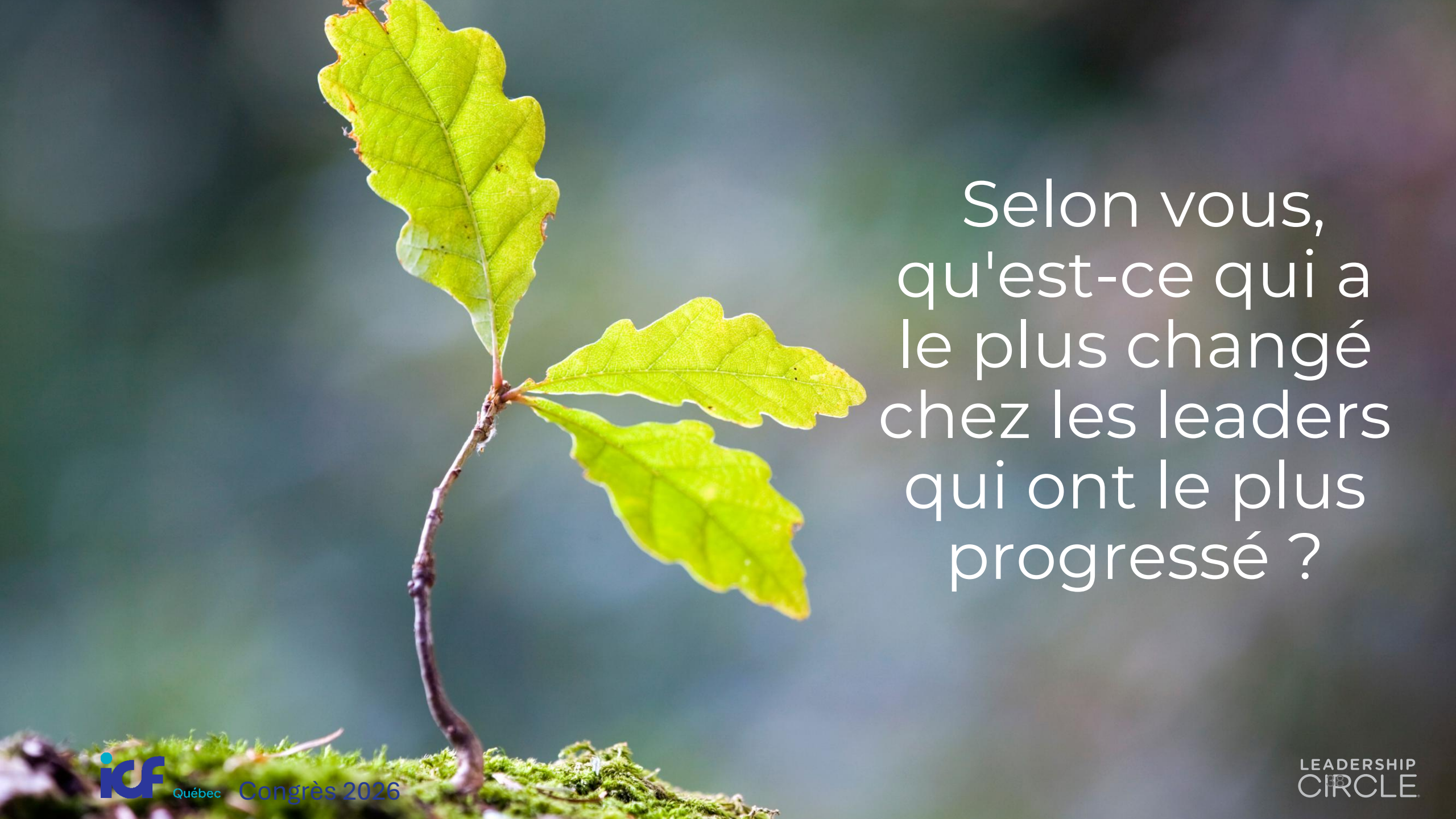
Score moyen d'efficacité en leadership : 1ier = 60e percentile, 2e = 68e percentile



Analyse des leaders qui se sont développé de **manière significative**

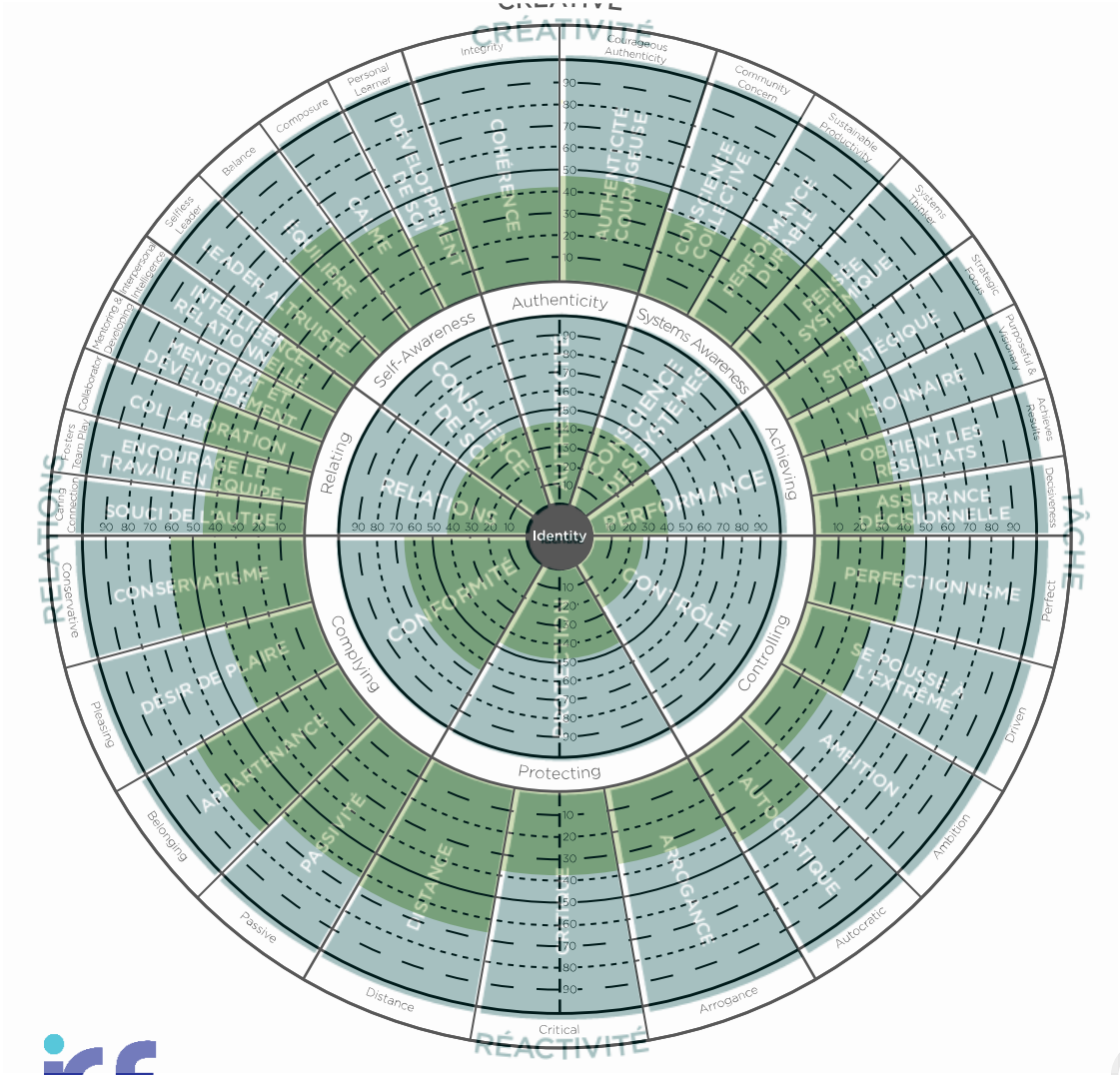


Amélioration notable dans leur façon de manifester leur leadership

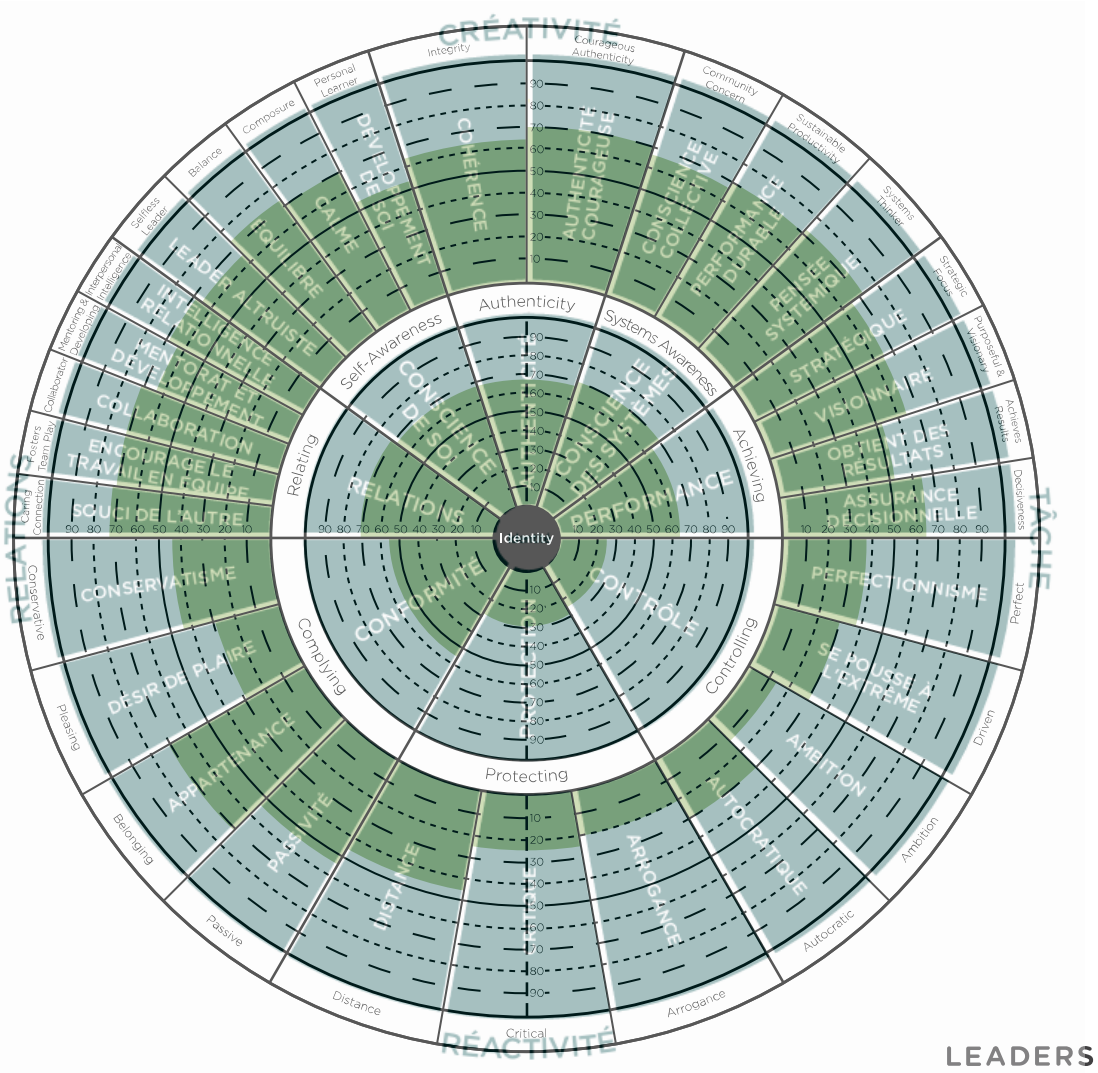

Selon vous, qu'est-ce qui a le plus changé chez les leaders qui ont le plus progressé ?

Reprise du LCP: 39 leaders avec des progrès significatifs dans leur leadership

1ier (n=39)



2e (n=39)



Reprise du LCP: Le progrès les plus significatifs (n=39)

Scores normalisés

Intelligence relationnelle
10% des leaders obtiennent un score supérieur à la moyenne

→

Intelligence relationnelle
62% des leaders obtiennent un score supérieur à la moyenne

Encourage le travail en équipe
33% des leaders obtiennent des scores supérieurs à la moyenne

→

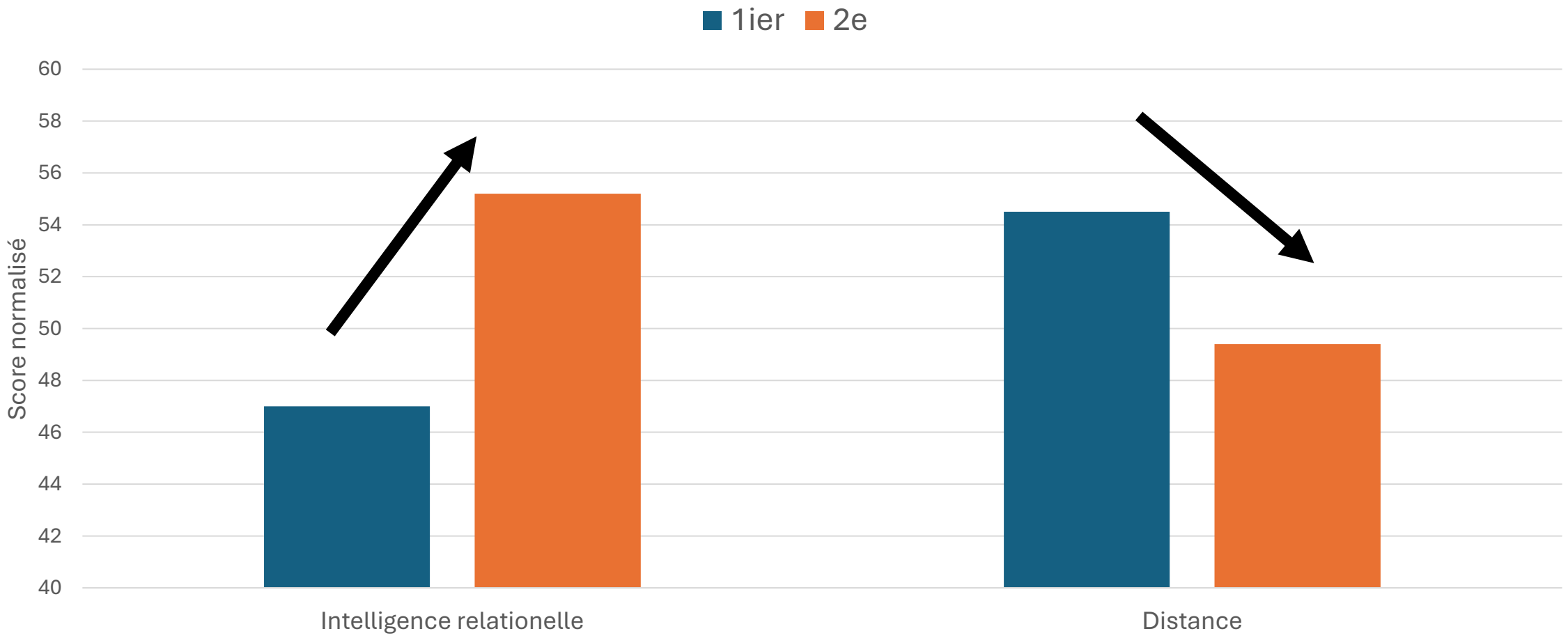
Encourage le travail en équipe
69% des leaders obtiennent un score supérieur à la moyenne

Distance
51% des leaders ont des scores élevés

→

Distance
33% des leaders ont des scores élevés

Leviers clés de progression du leadership



Diade : 8 min



Passer de la **Distance** à **l'Intelligence relationnelle** : comment accompagnez-vous vos clients dans ce changement ?

Et où la **Distance** se manifeste-t-elle dans votre propre pratique de coaching ?

Leadership en mouvement :
tendances, développement et coaching

- ✓ Le leadership canadien est avant tout **relationnel**.
- ✓ La **Conformité** est le frein le plus tenace, au Canada comme au Québec.
- ✓ Au Québec, **le leadership progresse** nettement depuis 2017.
- ✓ Le coaching en leadership donne des **résultats concrets**.
- ✓ Pour le coaching au Québec, le levier clé est de **passer de la distance à l'intelligence relationnelle**.


Une idée que je retiens, et une action que j'essaierai avec un client ce mois-ci.