

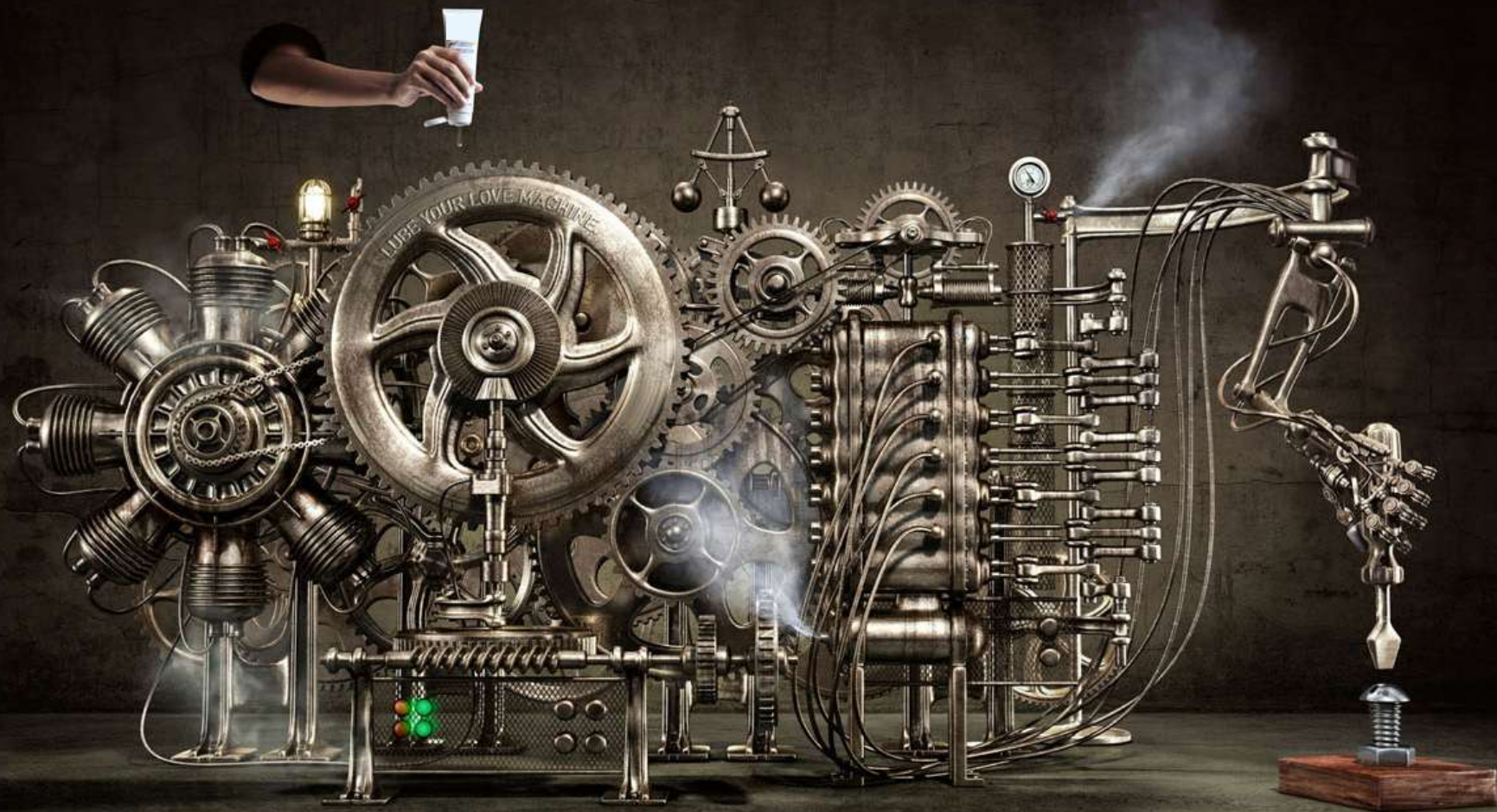
Congrès 2025
ATELIER

Faire évoluer les écosystèmes d'entreprises pour un futur durable à travers le coaching

par
Sarah Grigsby PCC, Ms.c



Quelle est la métaphore la plus
commune pour illustrer une
organisation?



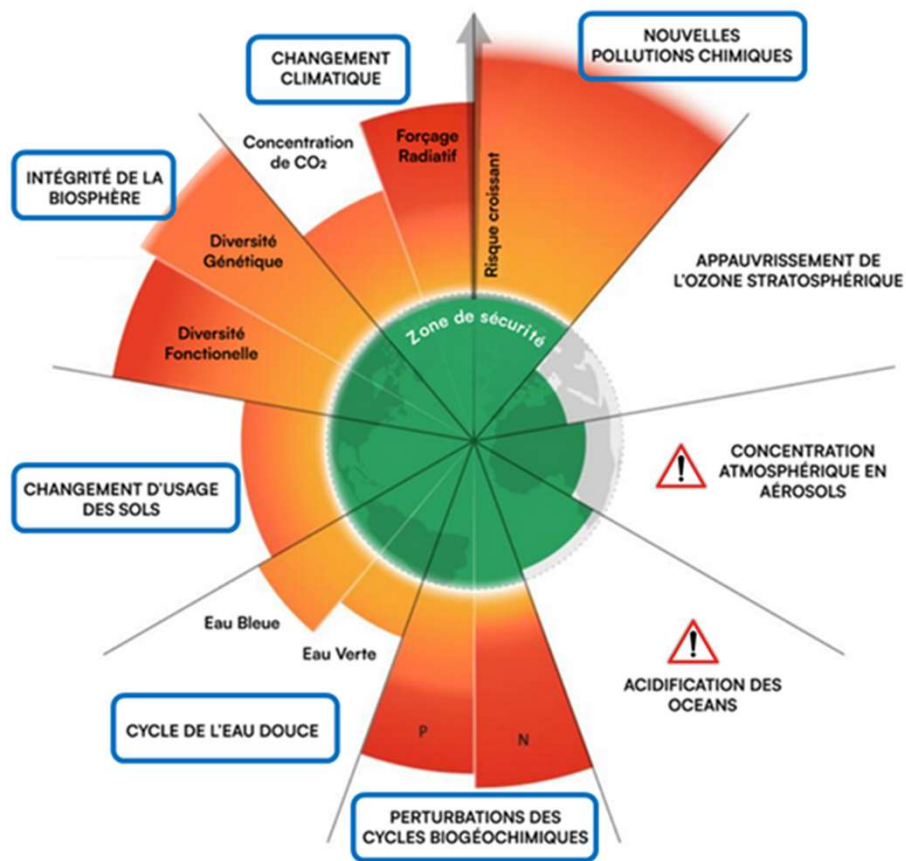
Qu'est-ce qu'une organisation
réellement?



Quel est le lien de la perception
mécanique de l'entreprise avec son
futur durable?



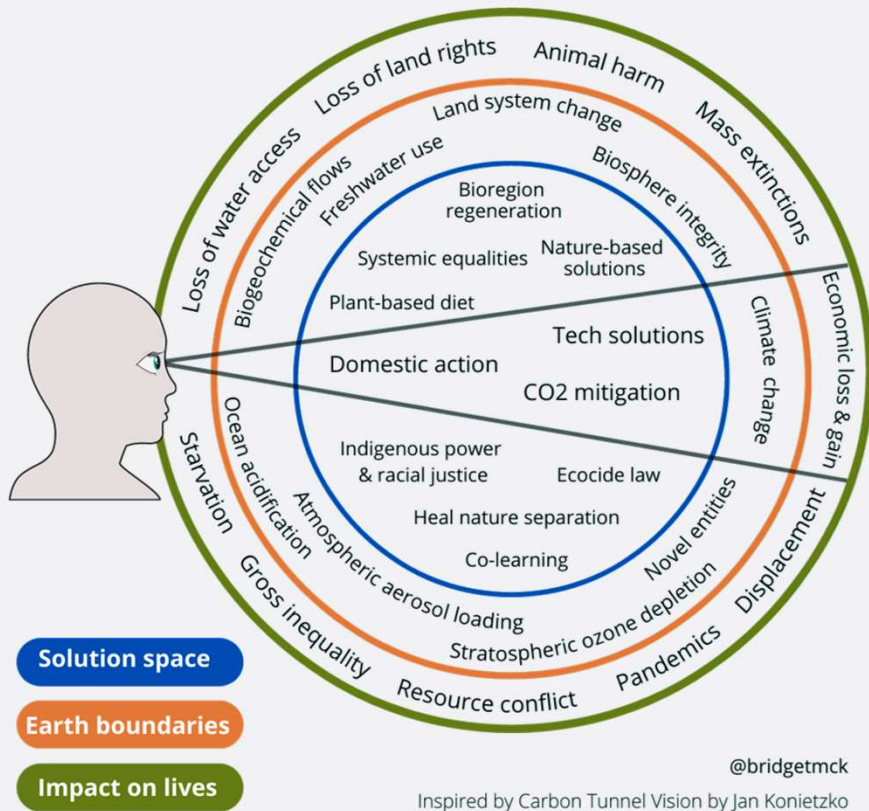
Nous sommes à une croisée des chemins



Source : Stockholm Resilience Center

2023 : 6 limites planétaires dépassées

Earth crisis blinkers



« On ne peut pas résoudre des problèmes avec le même raisonnement qui a été utilisé pour les créer »

Albert Einstein



« Rien ne se perd,
rien ne se crée,
tout se transforme »

Antoine Lavoisier – *Le premier à formuler la loi de la conservation de la matière*





Vivre les réalités d'un écosystème vivant

Exercice immersif



Retour sur expérience



En groupe de 3, vous avez 12 min pour explorer les questions suivantes.
Qu'avez-vous ressenti ou observé sur :

Vous-même, votre posture?

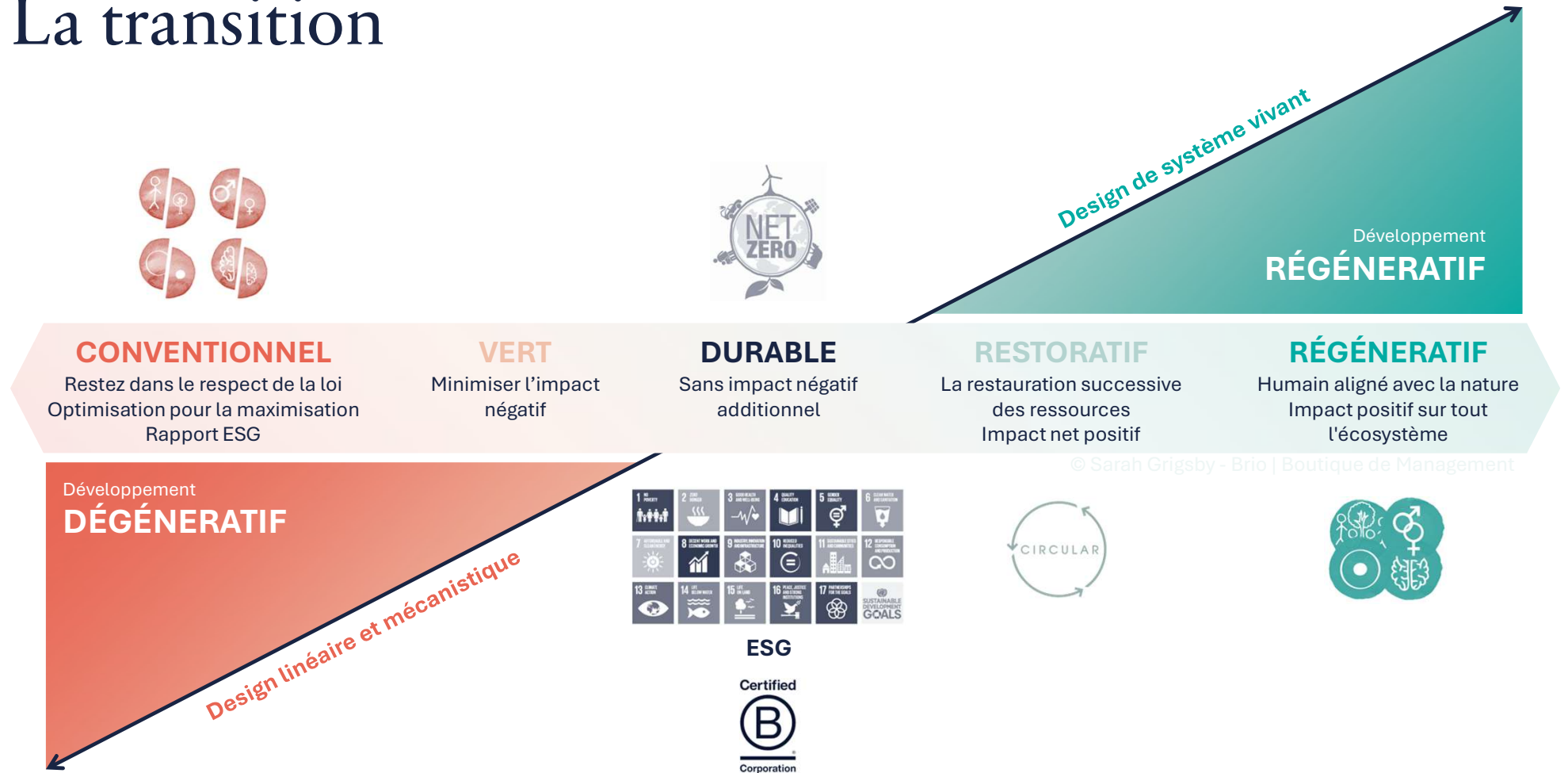
Les relations entre vous et vos pairs?

Qu'est-ce que l'expérience vous a appris sur le collectif en tant que coach et sur l'écosystème du collectif?

Quelles limitations ont été révélées?

Quelles opportunités ont été révélées?

La transition



Qu'est-ce que le leadership régénératif?

Une approche transformationnelle, adaptative et écosystémique qui s'inspire des systèmes vivants

© Sarah Grigsby - Brio | Boutique de Management

Copyright © 2025 • Brio | Boutique de Management • Tous droits réservés.

Apprendre à naviguer les systèmes naturels en intégrant 3 perspectives clés :



Relation avec soi



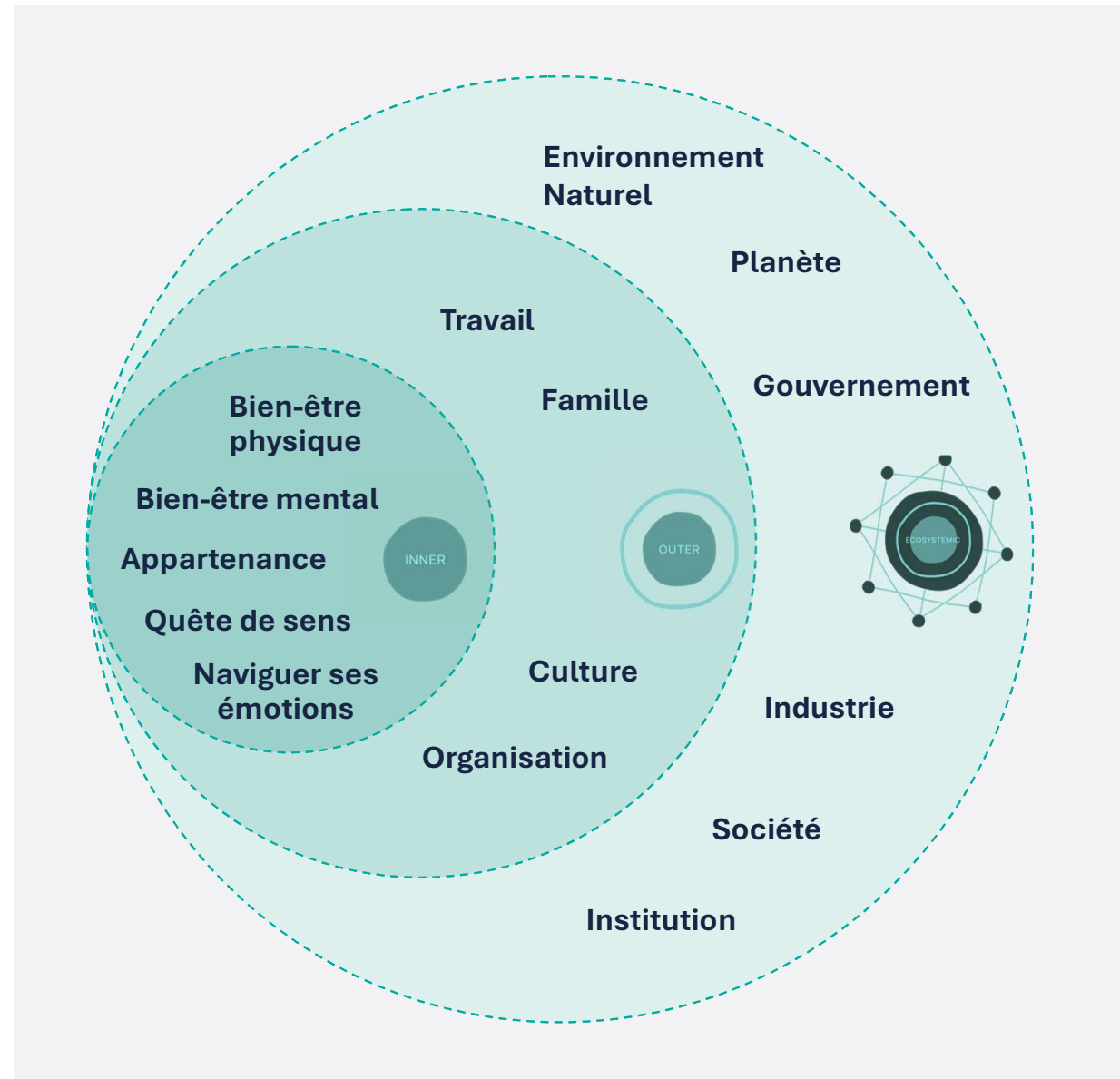
Relation avec les autres



Relation avec notre organisation, notre société et notre écosystème

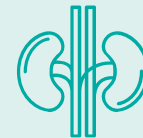
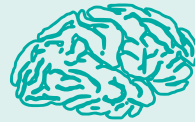
L'entreprise est vivante à travers toutes les perspectives!

© Sarah Grigsby - Brio | Boutique de Management



Cultiver l'intégralité

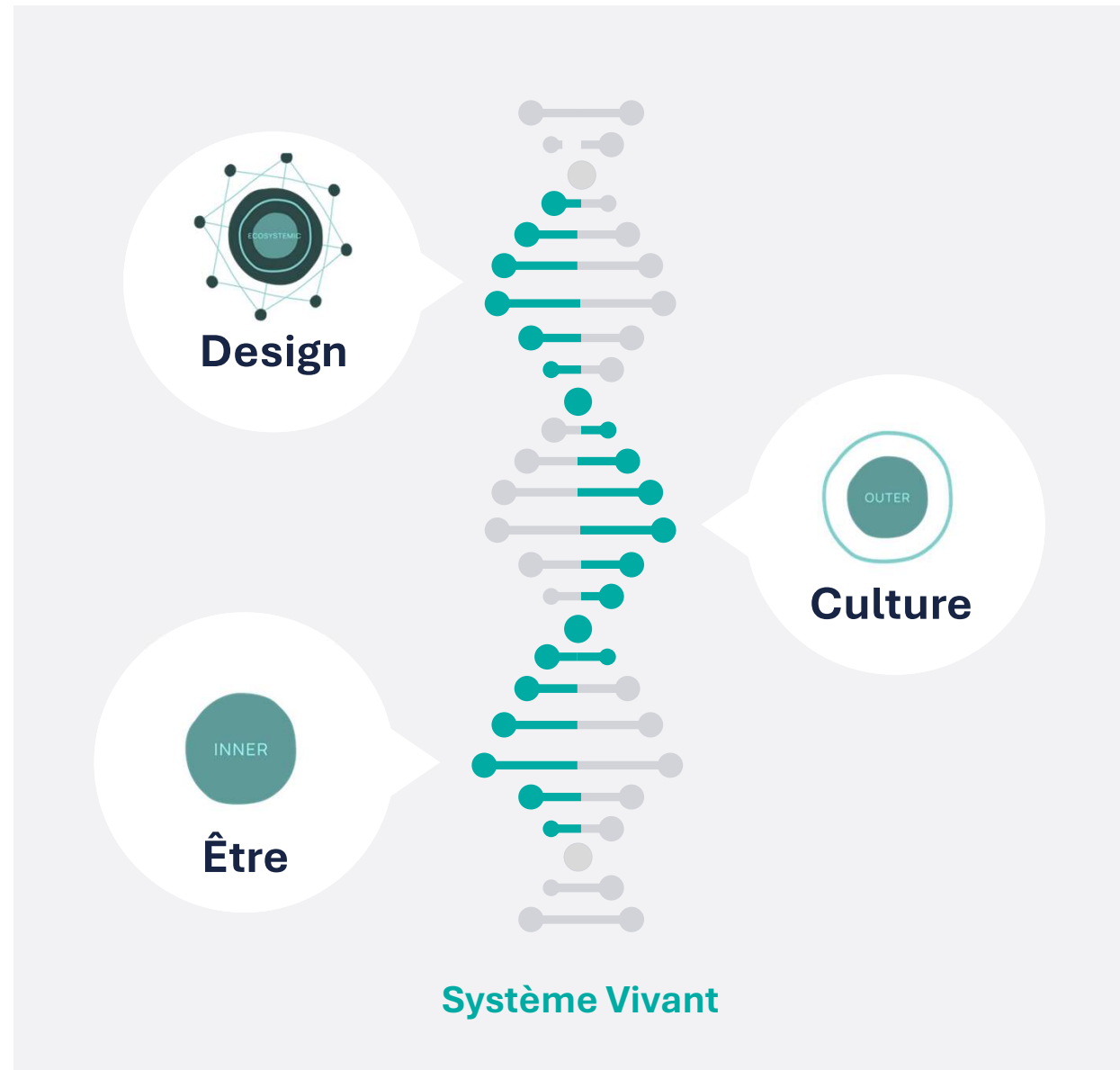
Nous sommes bien plus que la somme de nos parties!



ADN d'une entreprise durable, à visée régénérative

Source : *Regenerative leadership* - Hutchins & Storm

Copyright © 2025 • Brio | Boutique de Management • Tous droits réservés.



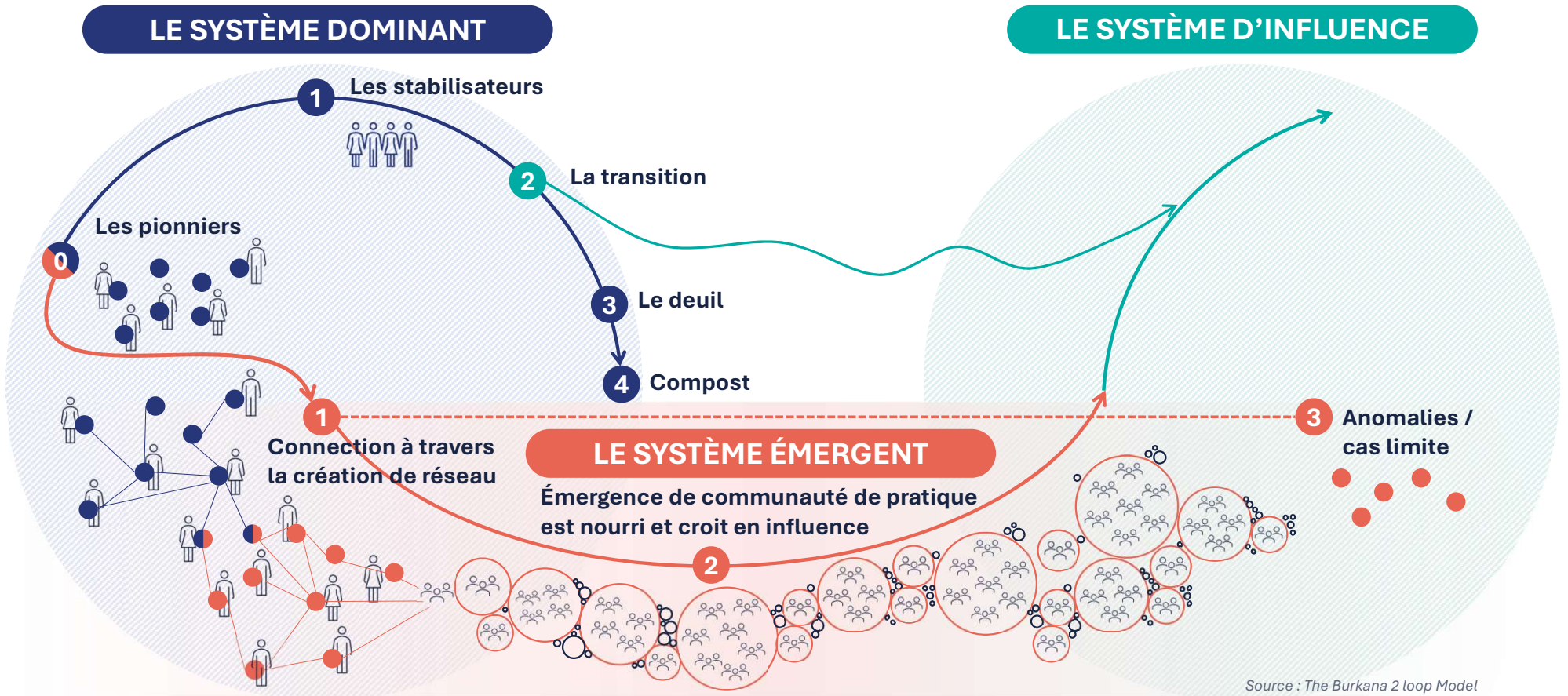
Pourquoi transitionner?

- ✦ **Mitiger les risques opérationnels**
- ✦ **Garder votre « licence d'opérer »**
- ✦ **Tempérer les fluctuations du marché**
- ✦ **Construire votre résilience en :**
 - Augmentant votre capacité d'innover
 - Naviguant avec aisance la complexité grandissante
- ✦ **Attirer du talent de qualité et motivé par le sens**
 - Devenez la meilleure place pour travailler
 - Augmentez votre impact positif



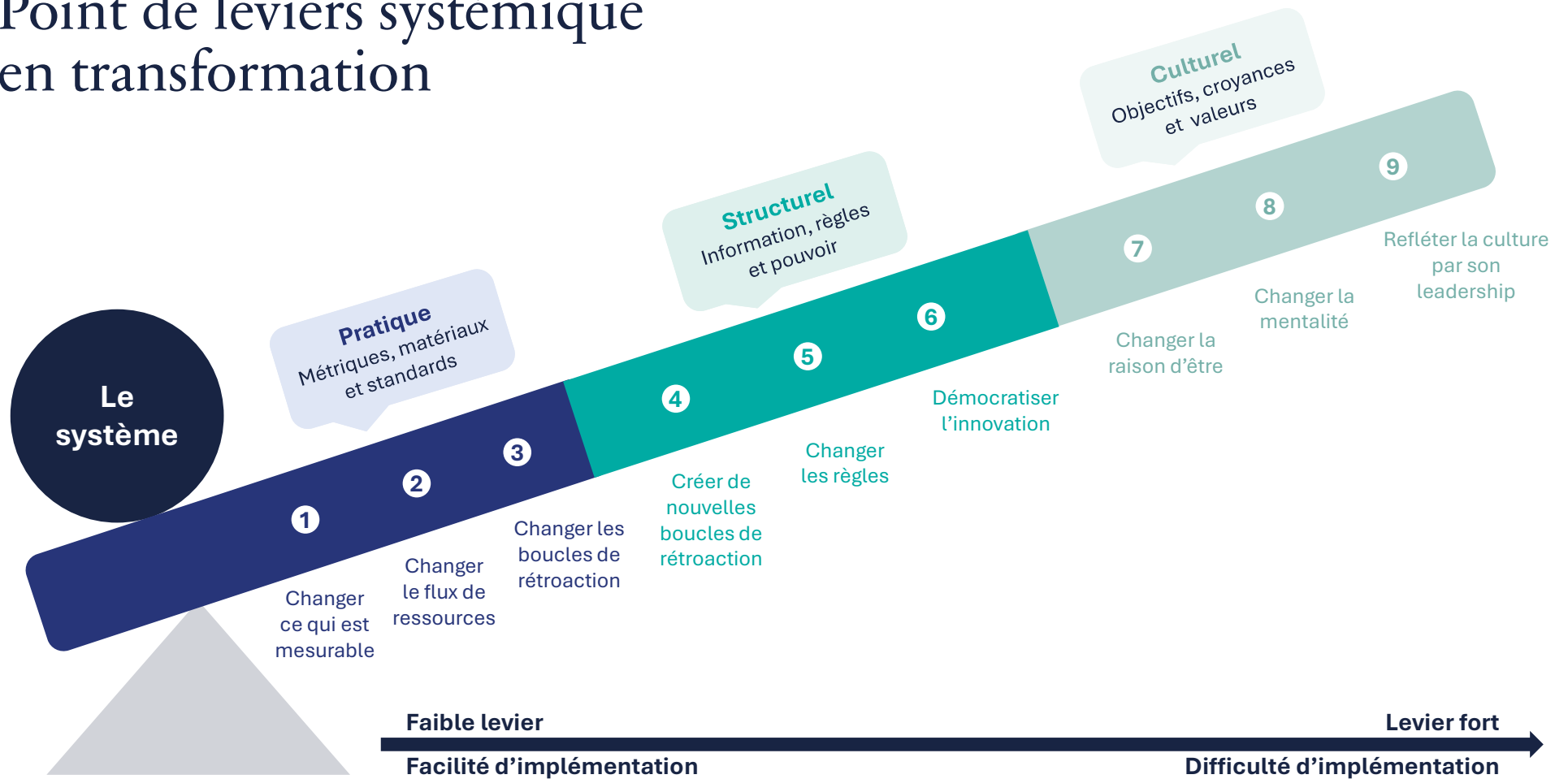
Quel est votre rôle en tant que
coach?

Évolution des écosystèmes

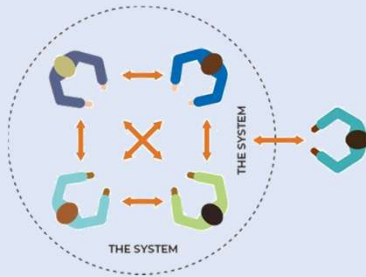


Source : The Burkana 2 loop Model

Point de leviers systémique en transformation



Approche de coaching écosystémique



Coacher le système comme une 3^e entité

- La 3^e entité peut être de toutes tailles : partenaires, équipes, entreprises internationales
- Chaque entité a sa personnalité et son unicité
- La nature du système change selon qui est présent
- Tout système a un niveau d'intelligence inné

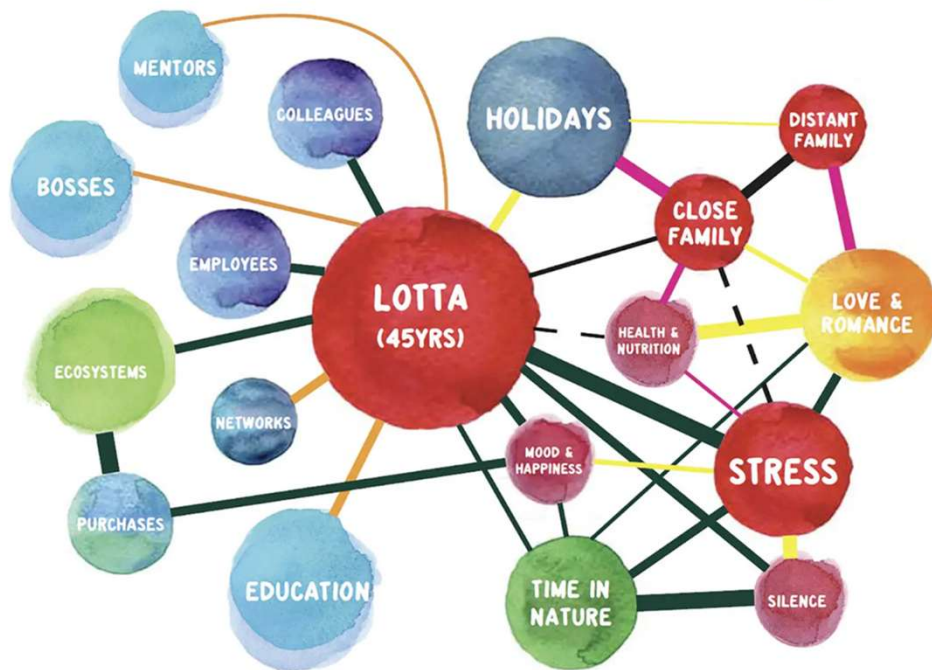


Travailler avec les connections invisibles du système supportant l'émergence de son potentiel inné

- Révèle le système à lui-même
- Aide à traiter les causes profondes et renforcer la conscience de soi et des systèmes
- Soutien le changement culturel et transformationnel
- Libère l'intelligence collective

OUTER

INNER



Cartographie individuelle

Exercice



Guide | Exercice de cartographie individuelle



20 min



Intention

Identifiez votre sphère d'influence et explorez vos leviers afin de soutenir vos clients dans leur prise de conscience vers un futur durable



Instructions

1. Illustrez les composantes clés et dessinez la dynamique des relations entre elles : *ce qui donne de l'énergie et ce qui tire de l'énergie*
2. Parmi ceux-ci, identifiez les leviers au sein de votre écosystème
3. Trouvez une stratégie d'expérimentation qui vous permettra de bouger l'aiguille

Gauche



Parties prenantes - Externe

- ▶ Clients
- ▶ Employeurs
- ▶ Collègues
- ▶ Employés
- ▶ Réseaux professionnels
- ▶ Partenaires de collaboration
- ▶ Éducation : cours, séminaires, nouveaux apprentissages, qualité, capacité
- ▶ Achats
- ▶ Communauté, activités et implication
- ▶ Finance



Droite

Parties prenantes - Interne

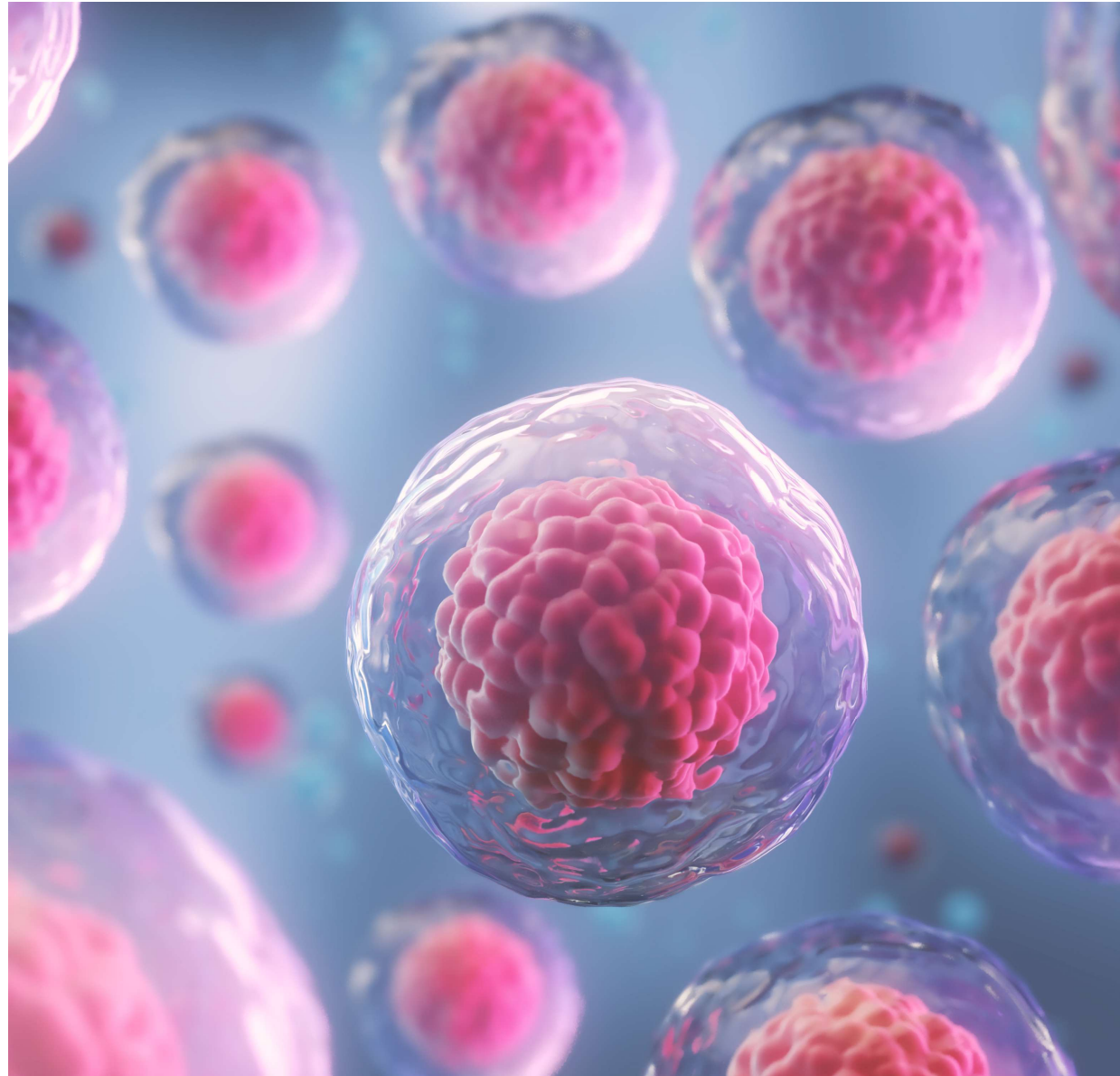
Qu'est-ce qui est important pour vous?

- ▶ Valeurs
- ▶ Amour
- ▶ Famille et amis proches ou loin
- ▶ Bien-être mental
 - *Niveau des stress, humeur, joie*
 - *Spiritualité, pratique contemplative*
 - *Congé, loisir, voyage*
- ▶ Bien-être physique
 - *Alimentation, exercice*
 - *Retraite, silence, réflexion, calme*
 - *Immersion dans la nature*



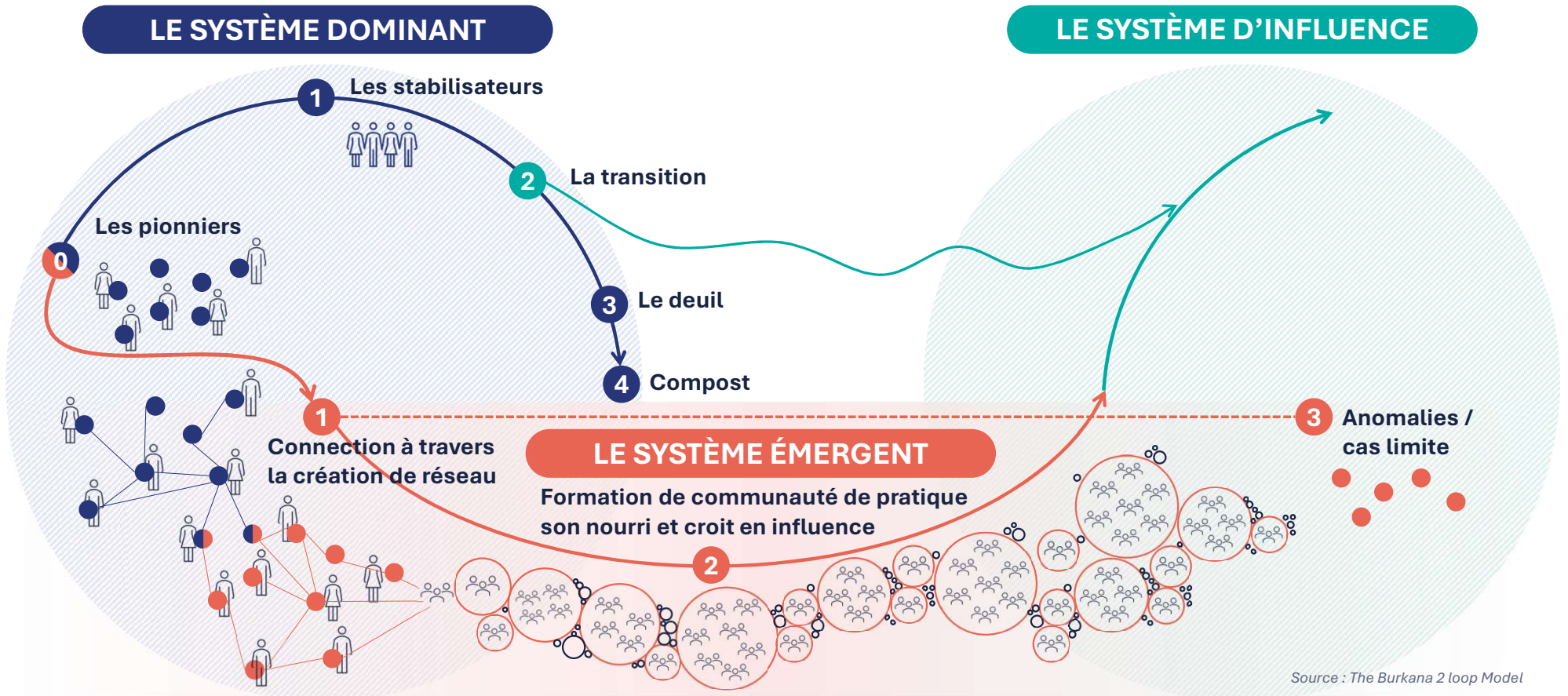
Qu'est-ce que ça veut dire pour vous?

Devenez une cellule
imaginale





Évolution des écosystèmes



Source : The Burkana 2 loop Model

Transformer les leaders, leurs organisations, notre monde.



Sarah Grigsby
Conseillère et coach exécutive
Transformation et stratégie ESG
sarah.grigsby@brio.management

🌐 brio.management
✉ contact@brio.management
☎ + 1 514 868 1717

MONTRÉAL
QUÉBEC
PARIS

Objectif : Capturer vos prises de conscience pour enrichir les apprentissages de la communauté de coachs ICF Québec.

Grâce à cet atelier

Faire évoluer les écosystèmes d'entreprises pour un futur durable à travers le coaching

- 1 Quelles sont vos prises de conscience? Pour vous, vos clients ou le monde du coaching en général?
- 2 S'il vous plaît, écrivez vos réponses sur un *post-it* et remettez-les à la personne responsable avant de quitter la salle.

