



CONGRÈS DES COACHS ICF QUÉBEC

13 et 14 Septembre 2023

**Tisser les liens qui nous
unissent**

**Le coaching dans toutes
ses couleurs**

Le codéveloppement une
approche humaine au
cœur de l'apprentissage



Nos intentions pour cet atelier

- Découvrir le codéveloppement professionnel en vivant l'expérience
- Partager les impacts du codéveloppement
- Connaître l'Association québécoise du codéveloppement professionnel (AQCP)
- Répondre à vos questions



VISION

Positionner et faire reconnaître le codéveloppement professionnel comme un puissant levier d'entraide collectif en réponses aux défis sociétaux complexes que nous visons présentement et ce, à l'échelle mondiale.



MISSION

Réunir et cultiver une communauté d'intérêts engagée qui contribue activement au rayonnement et à l'évolution du codéveloppement professionnel en le considérant comme une approche puissante de transformation des personnes, des organisations et des collectivités.

En réalisant notre mission, nous portons l'espérance en tant qu'association de contribuer positivement et concrètement à la transition sociétale, économique et écologique actuelle.



L' AQCP en quelques mots



Le groupe de codéveloppement en pratique

L'EXPÉRIENCE DES CODÉVELOPPEURS

Sous la direction de:
Michel Desjardins | François Vanderleyen | Pierre Meurens



Préface par Claude Champagne
Postface par Estelle M. Morin



JFD
éditions

- L'approche est lancée avec 1997
- L'AQCP est fondée en 2011, regroupe des personnes et des organisations de différents pays, secteurs d'activités et professions (Canada, Belgique, France, Mexique, Brésil, ...)
- Qui sont nos membres?
- Approches reconnues scientifiquement et par l'expérience (référence Payette et Champagne)

Des exemples au Québec

- **Dans les entreprises privées**
IBM, Industrielle Alliance, Vidéotron, Bombardier, Canadian Automobile Association (CAA-Québec), Transcontinental, Mouvement Desjardins, etc.
- **Dans de grandes entreprises publiques et parapubliques**
Hydro-Québec, la Commission de la santé et de la sécurité du travail, commissions de transport, Revenu Canada, hôpitaux et centres de santé, municipalités, etc.
- **Dans les ordres professionnels, les associations professionnelles et des organismes communautaires**
Ordre des CRHA, des infirmières, des comités sectoriels de main-d'œuvre, des réseaux d'entraide, etc.
- **Dans des cursus universitaires**
Management (HEC Montréal), sciences infirmières, psychoéducation, orientation professionnelle, communication et relations d'aide, psychosociologie, etc.

Références



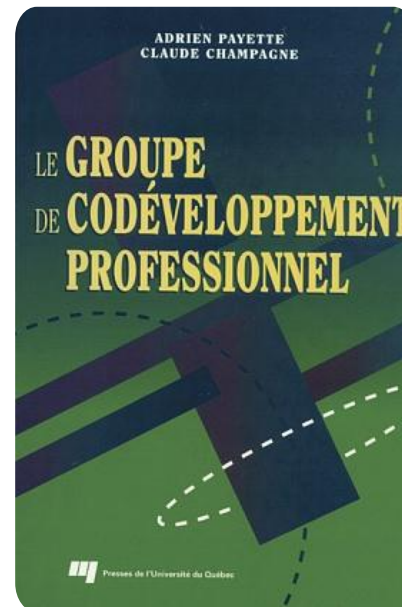
Le groupe de codéveloppement en pratique

L'EXPÉRIENCE DES CODÉVELOPPEURS

Sous la direction de :
Michel Desjardins | François Vanderclayen | Pierre Meurens



Préface par Claude Champagne
Postface par Estelle M. Morin



GUIDE PRATIQUE
POUR IMPLANTER DES GROUPES
DE CODÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

COLLABORER ET AGIR MIEUX ET AUTREMENT



NATHALIE SABOURIN | FRANCE LEFEBVRE



<https://www.lesaffaires.com/dossier/developpement-professionnel/le-codeveloppement-un-accelérateur-d-apprentissage/633949>

Posture

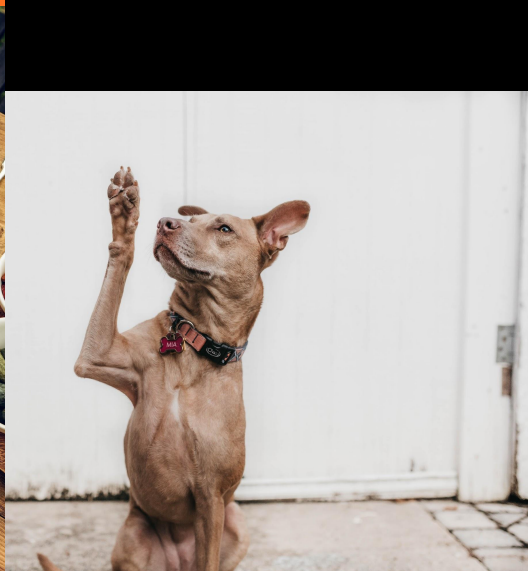
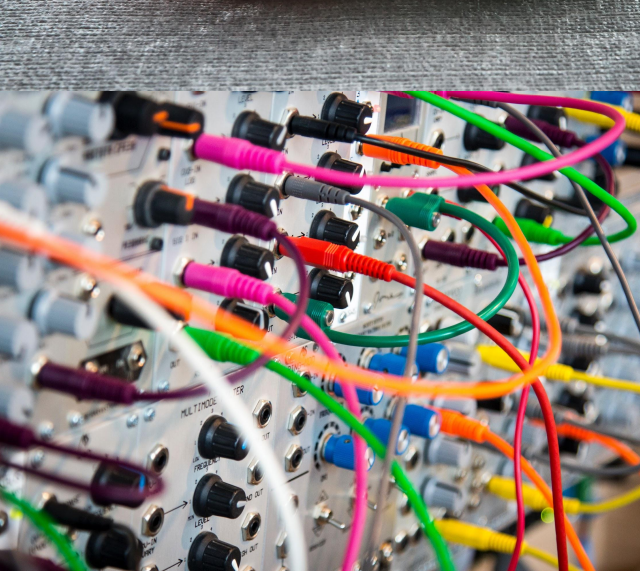
- Bienveillance
- Présence
- Ouverture
- Équité
- Confidentialité



“Check-in”

Quelle image représente le
codéveloppement ?



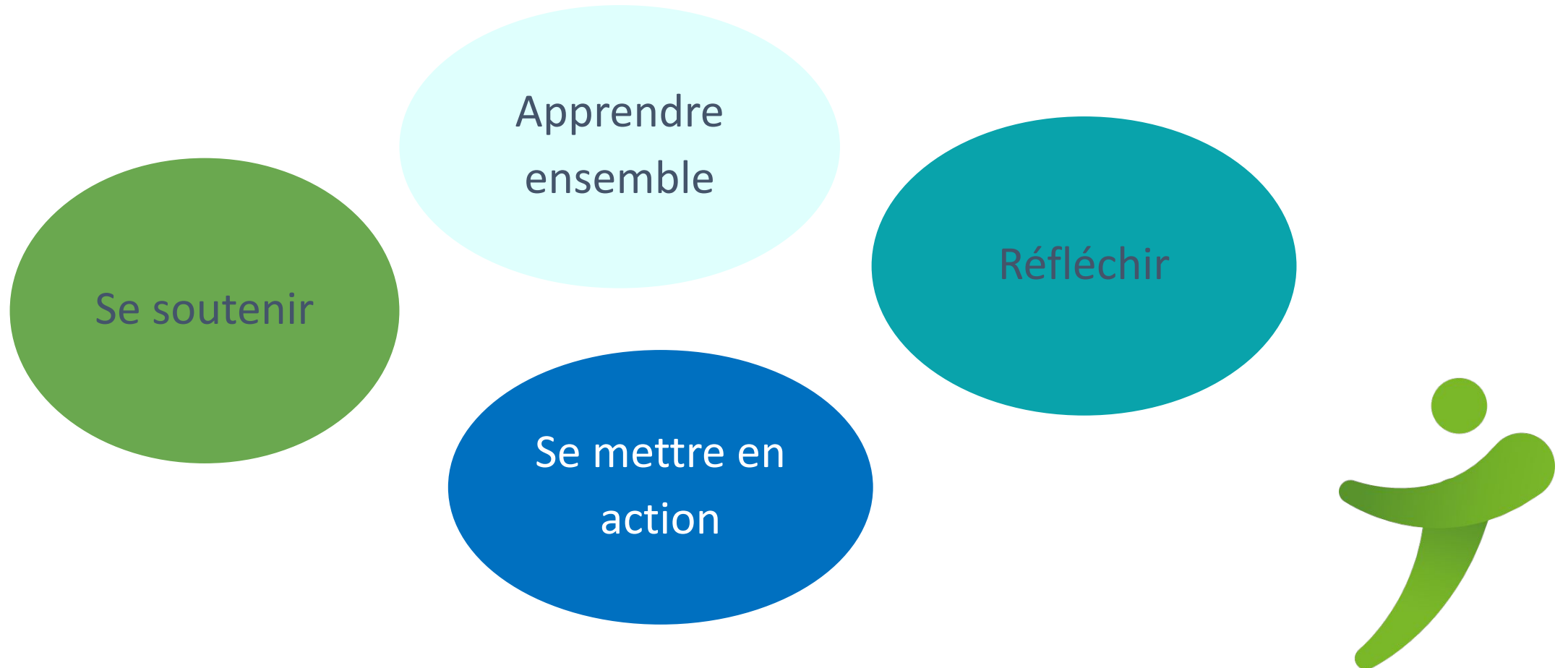


« ...approche de formation qui mise sur le groupe et sur les interactions des participants pour favoriser l'atteinte d'un objectif fondamental : améliorer sa pratique professionnelle.»

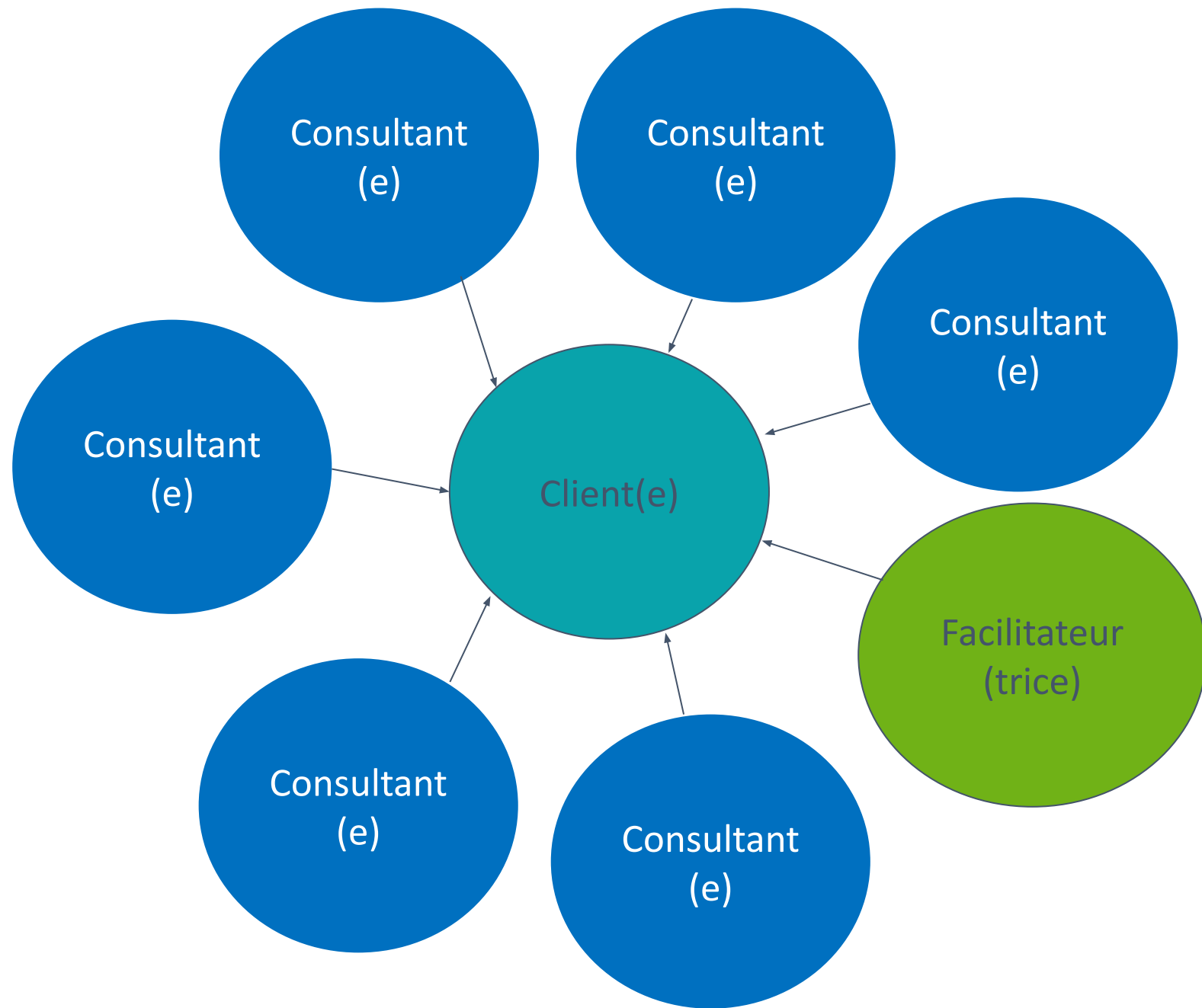
- Adrien Payette et Claude Champagne



Les intentions du codéveloppement



Déroulement d'une consultation





Les rôles et les valeurs

Le(la) client(e)

- Prépare la présentation de sa situation
- Représente le coeur de la consultation

Les consultant(e)s

- Aident le client
- Posent des questions pour clarifier la situation (problème, contexte, environnement)
- Proposent des solutions concrètes
- Partagent leur expérience

Le(la) facilitateur(trice)

- S'assure du respect des 6 étapes et propose des activités d'échanges
- Favorise la communication
- Aide aux apprentissages

Étapes et temps alloué

Étape 1 : Exposé de la situation	CLIENT	5 minutes
Étape 2 : Clarification	CONSULTANTS + CLIENT	17 minutes
Étape 3 : Contrat A) Résumé B) Demande du client	A) FACILITATEUR ou CONSULTANTS B) CLIENT	6 minutes
Étape 4 : Partage *Le client ne peut plus parler!	CONSULTANTS	14 minutes
Étape 5 : Plan d'action	CLIENT	3 minutes
Étape 6 : Apprentissages	TOUS	5 minutes

Pas une liste d'épicerie!
Mon premier petit pas...

50 minutes

Préparons la simulation

- 6 consultant(e)s
- Un(e) Client(e)
- Observateurs(trices): tous les autres



Réflexions des observateurs(trices)

Qu'est-ce qui vous a particulièrement interpellé dans l'expérience ?

Attention le but n'est pas de trouver des solutions pour le(la) client(e).



Étapes et temps alloué

Étape 1 : Exposé de la situation	CLIENT	5 minutes
Étape 2 : Clarification	CONSULTANTS + CLIENT	17 minutes
Étape 3 : Contrat A) Résumé B) Demande du client	A) FACILITATEUR ou CONSULTANTS B) CLIENT	6 minutes
Étape 4 : Partage *Le client ne peut plus parler!	CONSULTANTS	14 minutes
Étape 5 : Plan d'action	CLIENT	3 minutes
Étape 6 : Apprentissages	TOUS	5 minutes

Pas une liste d'épicerie!
Mon premier petit pas...

50 minutes

Retour

Qu'est-ce qui vous a particulièrement interpellé dans l'expérience ?

Observateurs(trices)

Participant(e)s

Attention le but n'est pas de trouver des solutions pour le(la) client(e).



Des questions?



AQCP
ASSOCIATION
QUÉBÉCOISE DU
CODÉVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL

Check-out

Un mot qui qualifie votre
expérience!



Merci pour votre attention



Catherine Hébert
catherine@coetcie.com



Cathy Larouche
cathy.larouche@co.createurs.io

