

DES ATELIERS INSPIRANTS



Éva Gravel

Éva Gravel est coach professionnelle d'affaires depuis plus de 6 ans et œuvre dans l'univers de l'entrepreneuriat et de la gestion depuis plus de 20 ans. Elle accompagne des leaders à accélérer leur réussite. Son objectif ultime est de contribuer au mieux-être des personnes et de leur permettre d'atteindre l'équilibre entre la tête et le cœur, afin qu'ils puissent à la fois se réaliser et prendre part au monde qui les entoure.

L'impact des nouvelles technologies sur le coaching, le futur c'est maintenant!

Jeudi 10h15 et vendredi 8h30

Aider les coachs à comprendre et démystifier des outils tels que l'intelligence artificielle, les humanoïdes, la réalité virtuelle et augmentée, les plateformes de coaching,... Les participants réfléchiront à leur perception de ces technologies et à leur impact potentiel, tout en explorant des stratégies pour les adopter progressivement et augmenter leur confiance envers celles-ci.



Gérald Perron

Coach d'affaires et Stratège, je me distingue par ma capacité à faire naviguer mes clients dans l'influence, la stratégie et l'efficacité en communication. J'ai une approche très entrepreneuriale du coaching, rigoureuse, teintée d'humour.

Coach d'affaires et Stratège, Gérald Perron se distingue par sa capacité à faire naviguer ses clients dans l'influence, la stratégie et l'efficacité en communication. Il a une approche très entrepreneuriale du coaching, rigoureuse, teintée d'humour.

Réseauter de façon efficace; c'est possible et accessible à tout le monde! Jeudi à 10h15

La plus grande peur est de mal paraître devant les autres. C'est une des principales raisons pour lesquelles les coachs n'aiment pas réseauter; prospecter des inconnus. Ils craignent d'être insignifiants, de mal paraître.

Dans cet atelier, sous la forme d'un échange de type Podcast, nous démystifierons l'utilité du réseautage et les meilleures pratiques qui peuvent rendre cette activité accessible à tous les coachs, introvertis ou non ! Nous y traiterons de la raison d'être, de la préparation et des suites à donner aux activités de réseautage.

Un atelier pratique basé sur des approches reconnues, respectueuses des clients et des coachs moins extrovertis.



Martine Lemonde représente un mélange unique de passion, d'expertise et d'engagement dans le domaine du coaching. Martine possède une expertise approfondie, acquise tout au long de ses 20 années d'expérience en tant que directrice des services professionnels, conseillère d'orientation et chargée de cours pour des institutions réputées. Son approche se distingue par son attention particulière à l'individu et son engagement envers l'épanouissement professionnel. Depuis avril 2015, elle assume le rôle de propriétaire et présidente-directrice générale de l'école de coaching, Coaching de Gestion. Pour Martine, le coaching transcende les frontières professionnelles; c'est une philosophie de vie fondée sur l'éthique, l'empathie et le développement des individus.

Démarche réflexive – La gestion de ma carrière de coach !

Jeudi 10h15

La majorité des coachs ont une carrière bien établie et le coaching représente une nouvelle activité professionnelle. Ils doivent décider de la place que le coaching prendra dans leurs activités professionnelles et planifier leur progression dans cette nouvelle carrière. Ils ont besoin de connaissances et de réflexion.

Cet atelier, sous forme d'accompagnement, offre une démarche réflexive liée à la gestion carrière du coach.



Maxime Dumais est conseiller d'orientation organisationnel, coach individuel et collectif certifié ACC, PDG et directeur clinique du cabinet dont il est le fondateur : Création Carrière. Son organisation est en pleine expansion et compte une équipe d'une quinzaine de conseillers et coachs. Également chargé de cours auprès des gestionnaires de la fonction publique à l'École nationale d'administration publique du Québec (ENAP), « Coach Max » est réputé comme un expert des transitions de carrière et de la transformation humaine. Animateur, formateur et conférencier inspirant, Maxime est reconnu pour son dynamisme, sa créativité et son authenticité, ainsi que sa capacité à rassembler les gens autour de projets porteurs de sens. Enfin, il agit comme mentor-coach pour les professionnels de l'accompagnement, notamment les coachs, qui désirent démarrer ou optimiser leur pratique entrepreneuriale ou d'intervention.

Lancer, stabiliser et vivre de sa pratique autonome en coaching : mission possible!

Vendredi 8h30

C'est un fait : dans un monde de complexité où les crises s'enchaînent ou l'économie vacille, il devient complexe de démarrer et faire croître sa pratique autonome en tant que coach, tout en préserve son équilibre, sa santé mentale et sa santé financière. L'atelier « Lancer, stabiliser et vivre de sa pratique autonome en coaching : mission possible! » vise à inspirer et soutenir les coachs membres d'ICF dans le lancement et/ou la croissance de leur pratique autonome. Coach Maxime partagera généreusement et en toute humilité son expérience personnelle et mettra l'accent sur les clés qui l'ont mené vers sa réussite entrepreneuriale. L'objectif ultime de cet atelier est d'offrir un espace de réflexion, afin de nourrir la motivation intrinsèque des coachs qui pratiquent de manière autonome, et par le fait même les soutenir dans le développement des compétences nécessaires afin de lancer, stabiliser et vivre d'une pratique autonome alignée, éthique, florissante et lucrative.

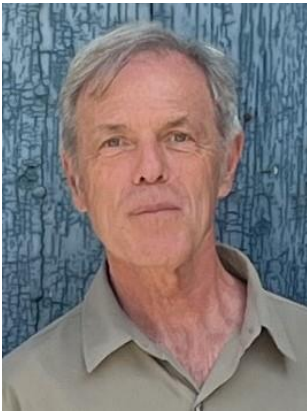
Franck Barès



Franck BARÈS est professeur titulaire à HEC Montréal. Ses interventions s'inscrivent principalement autour de l'accompagnement de dirigeants et d'équipes entrepreneuriales. Il est coach certifié, superviseur et membre de ICF Québec. Il a été co-fondateur et 1er directeur du département entrepreneuriat et innovation à HEC Montréal (janvier 2015-décembre 2019). Franck assure actuellement la responsabilité de rédacteur en chef pour la Revue Management international.

Son dernier ouvrage paru en mai 2024, co-écrit avec Bernard Cova et Anicet Nemani, a pour titre : *Start-up tribu. Comment entreprendre avec sa communauté* (2^{ème} édition).

Bernard Cova



Bernard Cova est professeur de sociologie de la consommation et de marketing à la Kedge Business School (Marseille, France). Diplômé de l'ESCP, il a été professeur à l'ESCP-EAP jusqu'en 2005 et est professeur visitant à l'Université Bocconi de Milan depuis 2000. Il est docteur doctorat honoris causa de l'Université de Tampere (Finlande). Ses recherches ont établi les fondements d'une approche culturelle de la consommation avec notamment la mise en avant et l'analyse des communautés de consommateurs. Il a publié de très nombreux articles dans les revues majeures de la discipline.

Comment faire du lien entre membres d'une communauté de pratique : l'apport des communautés électives.

Vendredi 8h30

Une communauté de pratique est une entité dédiée à l'apprentissage dont les membres participent continuellement à des interactions avec autrui tout en menant à bien leurs propres activités. En ce sens, les membres d'une fédération de coaching peuvent se sentir faire part d'une communauté de pratiques dans laquelle se partagent un même statut professionnel, des expériences et des compétences similaires. Toutes choses qui poussent à interagir et à créer du lien. Ceci étant, cela ne suffit pas toujours à maintenir l'engagement et la participation des membres de la communauté. C'est qu'il faut aussi intégrer un niveau symbolique pour solidifier la communauté. C'est ce que nous apprend l'étude des communautés électives, ces groupes sociaux auxquels les membres peuvent choisir d'adhérer ou non, en fonctions de leurs affinités et passions partagées, et non sur la base de liens professionnels ou autres liens du sang et de sol. Ces communautés s'appuient sur des répertoires de supports symboliques pour renforcer l'adhésion et la participation de leurs membres. En intégrant la réflexion sur ces supports dans les communautés de pratique, nous fournissons un cadre symbolique à même de faciliter l'engagement et la participation de ses membres

PANEL

Animateur: David Courchesne, coach professionnel

Vendredi 10h15



David coache leaders et équipes dans la zone de turbulence ou de découverte. Il est diplômé de Coaching de Gestion (accrédité par ICF), formé au coaching d'équipe (T.R.I.) et certifié au profil d'équipe **Novaglobal**. Il a accompagné plus de 16000 humains et développe sa pratique de coaching depuis 2020. Ses 25+ années d'expérience en gestion, facilitation, coaching et accompagnement de leadership sont soutenues par ses superpouvoirs: plaisir, bienveillance et générosité.

Expert confirmé, il contribue auprès d'ICF Québec (bénévole congrès), LeaderZone, CFC, ÉTS, etc. Il intervient en entreprise

privée, organisation publique et grandes entreprises.

Sophie Gélinas, PCC, Formatrice agréée CPMT



Fascinée par l'être humain depuis toujours, je suis maintenant coach certifiée PCC, auparavant manager pendant de nombreuses années. J'œuvre comme coach au service des organisations (coaching individuel, exécutif, coaching d'équipe, coaching d'organisation) et également comme formatrice et mentore pour coachs et comme formatrice en leadership. Ma mission est d'aider les dirigeants et leurs équipes à atteindre leurs aspirations et à déployer leur potentiel.

Karim Djinko, coach exécutif ACC, formateur et co fondateur sp2 coaching



Expert reconnu dans le développement du potentiel humain aussi bien au Canada qu'à l'international, coach exécutif certifié par l'International Coaching Federation (ICF), formateur, conférencier, il offre du soutien aux entreprises et aux institutions désireuses d'accompagner leurs dirigeants dans leur évolution. Co-fondateur du cabinet sp2 coaching, il possède une vaste expérience en facilitation à l'ONU où il a servi comme gestionnaire pendant sept ans ainsi qu'au sein des secteurs publics et privés. Il conçoit et met en œuvre des formations et des programmes de développement personnalisés, notamment en leadership, en communication relationnelle, en synergie d'équipe. Son offre de services comprend les meilleures pratiques d'intégration et d'inclusion en milieu de travail et le management sensible au genre.

Journaliste de formation, il a travaillé à la télévision, à la radio et à l'écrit, principalement pour Radio Canada à Montréal et à Toronto en plus de diriger la radio des Nations Unies au Mali.

Isabelle Normandin, PCC



Administratrice agréée et diplômée en psychoéducation, Isabelle a travaillé dans le réseau de la Santé et des Services Sociaux ainsi que dans le réseau de l'éducation pendant près de 25 ans, dont 15 ans en gestion. Maintenant certifiée Professional Certified Coach (PCC) par l'International Coaching Federation (ICF), et présidente de Solution coaching, elle se spécialise dans le coaching d'équipe et de groupe ainsi que dans la formation aux leaders des réseaux publics et des entrepreneurs. Son côté rassembleuse et son besoin d'implication sociale l'amène à participer avec ses collègues à l'organisation du congrès ICF Québec pour une deuxième année.

Monika Salek, en processus de certification



D'origine polonaise, passionnée par le développement humain et la santé globale, Monika a réorienté sa carrière en 2018 pour devenir coach ICF, certifiée **NOVA** et Intervenante en relation d'aide (**RITMA**). Son expérience professionnelle de 15 ans dans une grande organisation l'a amené à s'intéresser de plus près aux enjeux liés à l'entrepreneuriat, mais également à la gestion du changement et au bien-être des individus (la motivation, la communication interpersonnelle, le leadership et la gestion de stress).

Détentrice d'un certificat en Leadership et en Développement organisationnel à HEC de Montréal, formée au coaching interculturel, à la communication consciente, à la méditation et au yoga son approche d'accompagnement favorise la recherche d'équilibre (corps&esprit) à tout moment de la transition personnelle ou professionnelle de l'individu.