

Dominique Barbès, PCC & Roch Landry, Coach designer artiste



En 10 ans de pratique de coach stratégique, l'approche symbolique reste son carré de sable favori (métaphores, prototypage, storytelling, dessin,...). Le Clean Language est pour Dominique un ressourcement, une approche extrêmement respectueuse du client, qui développe écoute, intuition et créativité, et nous mène sur des sentiers étonnants.



Passionné de CLEAN et de créativité, Roch Landry travaille sans limites avec les gens, les images et les idées. Cartes, schémas, dessins, photos, il mise sur le pouvoir de l'imaginaire, de l'intuition et de l'action pour inspirer et animer des univers insolites, surprenants et vivants. Coach depuis 2003 (PPCC, Concordia, 2008).

Langage CLEAN et métaphores : Et si votre pratique de coaching était encore plus CLEAN, ce serait quoi?

Et si vous laissiez l'autre explorer sa métaphore, à son rythme, et trouver ses solutions sur mesure? Le « Clean Language » rejoint le fonctionnement de notre cerveau, en cheminant avec les métaphores du coaché. Suite d'expérimentations et de concepts clés, l'atelier offre au coach un nouvel éclairage tant dans son questionnement que dans sa posture.

Cet atelier permet d'accumuler 2 unités d'accréditation dans la catégorie des compétences essentielles selon ICF.

Charles Brassard, PCC



Charles oeuvre dans le domaine du développement humain et à titre de coach professionnel depuis une vingtaine d'années. Il est le cofondateur de l'école de coaching Convivium/New Ventures West qui offre au Québec et en France des programmes de coaching axés sur le développement intégral.

L'observation de soi : une méta-pratique en coaching

L'observation de soi est une habileté fondamentale au travail du coach et de son client. L'atelier mettra en lumière l'importance de cette pratique et fournira aux participants la possibilité d'en faire l'expérience et d'explorer les défis qui peuvent surgir dans ce travail, en particulier la résistance à l'inconnu.

Cet atelier permet d'accumuler 2 unités d'accréditation dans la catégorie des compétences essentielles selon ICF.

Nathalie Dubé, MCC



Nathalie a découvert le coaching en 1997 et a terminé sa formation en coaching professionnel en 2008. Depuis, elle est formatrice et coach mentor auprès de l'École Coaching de gestion. Elle a également fondé Galilée Coaching et accompagne les gestionnaires et les coaches. Sa mission est d'aider ses clients à déployer leur plein potentiel afin de concrétiser un futur désiré en un présent gratifiant. Soucieuse de respect et d'intégrité, Nathalie croit au potentiel qui permet à chacun d'atteindre des objectifs exceptionnels.

Classe de maître : L'art de la présence en coaching

On pourrait comparer la présence du coach au canevas d'un peintre! C'est cet espace d'accueil et d'ouverture prêt à recevoir l'inspiration, l'émotion et l'idée pour les refléter dans le ici-maintenant.

La présence du coach est son carburant. C'est grâce à cette présence que le coach pose des questions d'impact et qu'il offre des feedbacks puissants. Dans la présence, il n'y a rien de vrai, rien de faux, rien de bon, rien de mauvais, il y a seulement ce qui est là, ce qui vit dans le ici-maintenant.

Au-delà de faire confiance au processus de coaching, le coach doit d'abord faire confiance à sa présence. Dans cet optique, la classe de maître « l'art de la présence en coaching » mettra en lumière la présence du coach aux niveaux ACC, PCC et MCC, vous permettra d'évaluer où vous en êtes et d'identifier une piste de perfectionnement.

Cet atelier permet d'accumuler 1,5 unité d'accréditation dans la catégorie des compétences essentielles selon ICF.

Marie-Paule Dumas, PCC & Hélène Priam-Legallais



Marie-Paule Dumas, B.ED, membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, formatrice certifiée et coach de gestion certifiée. Elle gère sa propre entreprise de consultation depuis 35 ans. Elle œuvre principalement comme consultante en formation au développement des compétences professionnelles des ressources humaines d'organisations publiques, parapubliques et privées. Elle offre aussi ses services comme coach certifiée de gestion dans le cadre de divers projets organisationnels.



Après une quinzaine d'années dans l'industrie, passionnée par la richesse de la valeur humaine, Hélène accompagne, à titre de coach, les professionnels et les organisations dans le déploiement de leurs potentiels. Engagée, elle œuvre au comité de déontologie ICF Québec pour le développement de la pratique éthique du métier. Son approche créative et sa capacité à faciliter le changement représentent un atout reconnu par ses clients.

L'éthique sert-elle au coach ou au coaching?

Comme coach, nous sommes appelés à exercer notre compétence 1 en respectant les directives éthiques. Nous souhaitons que cet atelier puisse mettre en lumière à la fois les zones délicates de l'exercice de cette compétence, tout en ayant soin de fournir des avenues concrètes d'une éthique appliquée au coaching.

Il s'agit d'une expérimentation servant à démystifier le concept de l'éthique tout en considérant les différences avec notre code de déontologie. Nous aborderons ce thème en explorant des études de cas et en partageant des situations fréquemment rencontrées. Merci aux membres du comité de déontologie d'ICF Québec pour leur contribution au contenu de cet atelier.

Cet atelier permet d'accumuler 2 unités d'accréditation dans la catégorie des compétences essentielles selon ICF. Une heure d'atelier additionnelle sur le thème de l'éthique sera disponible par webinaire, sur le site d'ICF Québec, avant la fin de l'année 2016. Les participants à cet atelier pourront ainsi compléter les 3 heures requises pour leur demande d'accréditation.

Sylvie Labelle, PCC and Manuel Soto



Sylvie is president of CFI Syllab Inc., where she coaches leaders and managers on an individual basis, in a group or team context and is also a mentor coach. Previously, she was a management coach at Bombardier Aerospace Challenger Programs. She facilitated peer coaching cohorts from the Women's Executive Network. She has her PCC and PPCC certifications and is Master Integral Coach™ from Integral Coaching Canada. She dances tango since 5 years.



Manuel is a creative leadership mentor since 1991. He loves using art in his work and Tango has become his main tool for the past 10 years.

- *In 2011, he founded Las Piernas Tango School in Montreal*
- *In 2014, he trained the Tango Intervention Team*
- *In 2015, he joined the Centre St-Pierre team*

Tango coaching!

Come experience synchronicity and presencing with an unique and innovative tool: Tango!

Tango is completely improvised: each step is the result of a cocreation. You are invited to discover new ways to develop your presence, improve your active listening and build trust in your coaching through this analogies approach.

This workshop provides 2 CCE under the category of Core competencies.

Johanne Landry, PCC et animatrice du panel



Johanne Landry est coach PCC, conseillère en gestion et formatrice. Elle accompagne les gestionnaires et exécutifs dans leur développement individuel, d'équipe et organisationnel. Par sa rigueur et son encadrement souple, elle les aide à atteindre des niveaux de performance et d'efficacité supérieurs. Elle a à cœur le développement des humains dans nos organisations afin qu'ils soient dans leur pleine puissance et alignés sur leurs valeurs profondes. Elle est reconnue pour son leadership rassembleur, ses habiletés de communication, son sens de l'organisation, sa générosité et son engagement.

Panel : Le coaching à son meilleur, vision des entreprises

Dans une formule panel interactif, des leaders, gestionnaires et donneurs d'ordres, vous partageront leurs expériences de coaching, incluant le avant, pendant et après. Ce sera pour vous l'occasion de vivre un dialogue constructif avec les panélistes, afin de créer les meilleures conditions possibles pour la réussite des processus et des programmes de coaching. Un momentum où panélistes et participants contribueront ensemble, à la bonification de la pratique du coaching.

Cette activité permet d'accumuler 1,5 unité d'accréditation dans la catégorie des compétences essentielles et ,5 unité dans la catégorie du développement des ressources selon ICF.

Maryse Larose



Maryse has evolved in strategic business development and marketing roles with major consumer packaged goods companies and worked with the most influential retailers in Canada.

Her ability to evolve from strategy to action and from leadership to results, while focussing on team work, accountability and empowerment have positioned her as a leader who cares for her employees and their development while achieving objectives.

With more than 18 years of experience, she now coaches leaders to have more perspective and clarity on how to achieve objectives, in order for them to take the best decisions and be empowered to have more impact to lead their team to success.

Her mission is to help leaders perform better at work and help them feel engaged, confident, proud and happy about their professional experience and breadth of impact.

Inspire change... lead with your heart

Leadership is the ability of translating vision into action and results, and despite the various development tools managers have to become great leaders, there is still space to further explore how they can bring their unique differentiator to work everyday to support their own leadership style in combination with proven skills and competencies.

In this workshop, we will discuss how leaders can be the inspiration that supports change in organizations while allowing employees to feel their contribution is appreciated and that it both supports and drives change. Their own, and their organization's.

This workshop provides 2 CCE under the category of Core competencies.

Corine Markey, PCC



Détentrice d'une licence en sciences économiques appliquées (BAA), d'une certification de coach professionnelle certifiée (PCC) et de gestion de projet (P2P), Corine Markey cumule plus de 20 ans d'expérience comme gestionnaire, formatrice et coach dans les domaines des relations avec la clientèle, la gestion et l'entrepreneuriat.

Comment développer ses affaires avec LinkedIn?

Trucs pour améliorer votre impact sur LinkedIn, le réseau des professionnels :

- *Créer un profil optimal*
- *Répondre à des demandes de relation de façon stratégique et humaine*
- *Faire des demandes de relation qui préchauffent le développement des affaires*
- *Mesurer l'impact de vos efforts*

Apportez vos tablettes ou portables (chargées) afin d'expérimenter directement les propositions de l'animatrice sur votre profil LinkedIn.

Cet atelier permet d'accumuler 2 unités d'accréditation dans la catégorie du développement des ressources selon ICF.

Gérard Meyer, PCC



Gérard est coach professionnel en entreprises depuis 2001, il est titulaire d'un Master en Leadership et Communication et est aussi praticien et formateur en Représentation Systémique.

Il conçoit et anime des formations en coaching et en qualité relationnelle ainsi que des séminaires d'équipe pour le développement de la performance collective. Il intervient en Suisse et en Polynésie Française, son lieu de résidence.

Coaching Systémique 3D

*« **COACHING SYSTÉMIQUE 3D** », un outil de coaching pour faciliter le développement de l'Intelligence Collective. Il intègre le coaching, la représentation systémique et la connexion aux champs d'information et sollicite les intelligences de la tête, du cœur et du ventre. Vous vivrez la démarche au travers d'exemples et d'exercices.*

Cet atelier permet d'accumuler 2 unités d'accréditation dans la catégorie des compétences essentielles selon ICF.

Dr. Irena O'Brien, Neuroscience specialist



Irena is a McGill and UQAM trained cognitive neuroscientist and the founder and director of The Neuroscience School, a neuroscience education program for coaches, therapists, and health and wellness professionals. She's part of the UK-based Enabling Genius Research Project and is a contributing author on The Science of Flow to the book Enabling Genius, London: LID.

Four Neuroscience-based Strategies for Unleashing Your Clients' Genius

In this workshop we will focus on:

- *The impact of chronic anxiety on the brain and the body. How to use breathing and heart rate variability (HRV) to reduce chronic anxiety, facilitate change, improve leadership skills, focus, and decision-making, and improve overall health so your clients can be their brilliant best every day.*
- *How gut health improves psychological wellbeing and cognitive functioning; how it preserves brain structure and connectivity; and how it is directly related to positive aging.*
- *How to help your clients foster more "AHA" moments so they can generate more creative ideas and make better decisions. In western society, we tend to disregard solutions reached through insight ("AHA" moments). But the science shows that solutions reached through insight are more often better than solutions reached through analysis.*
- *How to coach clients with a "little" trauma in their past. Most of us have experienced one or more "little" traumas. How "little" traumas change the brain and nervous system, and how you can help your clients calm their nervous system so they can embrace change.*

Program:

- *Each topic will be presented in lecture format*
- *Following each topic, there will be a question period and participants will discuss, in small groups, how they can use this information in their work with clients*

This workshop provides 2 CCE under the category of Core competencies.

Sébastien Sasseville



C'est le parcours unique au monde de Sébastien Sasseville qui lui permet de livrer des messages sentis, réfléchis et vécus. Diagnostiqué avec le diabète de type 1 en 2002, la forme la plus grave du diabète, Sébastien montre par l'action que la résistance peut être transformée en opportunité. En 2008, il atteint le sommet du mont Everest. Il réalise par la suite six Ironman et complète la mythique Course du Sahara.

En 2014, il relève le défi de sa vie : une traversée du Canada à la course : 7 200 kilomètres, soit 170 marathons en neuf mois. Sébastien Sasseville détient un baccalauréat en communication et a passé les dix premières années de sa carrière à l'emploi de grandes entreprises. Comme conférencier, sa force réside en sa capacité à bâtir des liens solides entre l'aventure sportive et le monde corporatif. Transformé par ses réalisations et avec plus de 250 présentations livrées partout en Amérique du Nord dont un TEDx, Sébastien traite de performance de pointe, de leadership et d'adaptation au changement.

Danser avec les obstacles et se dépasser!

De l'Everest au Sahara, le parcours de Sébastien Sasseville invite au dépassement de soi. Appuyé d'audiovisuel à couper le souffle, il propose une conférence percutante qui dresse des ponts concrets et solides entre l'expérience sportive et le monde du coaching. Sur trame d'inspiration, toujours avec énergie et humour, Sébastien Sasseville abordera plusieurs thèmes qui collent aux réalités tels que la cohérence et le rythme de nos actions et la responsabilisation.

Cet atelier permet d'accumuler 1 unité d'accréditation dans la catégorie des compétences essentielles et .5 en développement des ressources, selon ICF.