

Ateliers au Congrès 2014

Voici, par ordre alphabétique, le détail des ateliers qui seront donnés lors du Congrès 2014 d'ICF Québec

Biographie	Résumé de l'atelier	CCE	
 <p><i>Françoise Beaudet, PCC</i></p> <p>Françoise est spécialiste en marketing. Elle est aussi formatrice en coaching chez Mozaik. Elle accompagne depuis 14 ans les entrepreneurs dans leurs projets de marketing pour augmenter leurs ventes. Son approche : un pas, un résultat, permet à ses clients de dégager l'essentiel pour mieux en profiter.</p>	<p><i>Marketing du coach... pour attirer les yeux du client</i></p> <p>À quoi ressemblent vos clients ? Quels sont les mots clés, les visuels... à utiliser pour les attirer comme clients potentiels?</p> <p>À l'aide du dessin systémique, nous explorerons ensemble un des principes de base en marketing, le principe d'A.I.D.A. pour Attirer, Intéresser, Désirer et Agir.</p>	<p><i>Unités</i></p> <p>1,125</p> <p>0,375</p>	<p><i>Catégorie</i></p> <p><i>Compétences essentielles en coaching selon ICF</i></p> <p><i>Développement des ressources</i></p>

Biographie	Résumé de l'atelier	CCE	
 <p><i>Charles Brassard, PCC</i></p> <p>Charles est le Président d'Impact Coaching Inc. situé dans la région d'Ottawa Gatineau. Charles appuie ses interventions à titre d'expert conseil et de coach sur la base de dix huit années d'expérience comme gestionnaire et cadre au sein des secteurs public et privé. Il est coach en développement intégral depuis une quinzaine d'années et travaille au développement des cadres auprès d'une gamme de clients du secteur privé dans le domaine manufacturier, pharmaceutique, des finances, de la télécommunication et des ressources, ainsi qu'auprès de plusieurs ministères et agences fédérales au Canada. Charles est membre sénior de la faculté chez New Ventures West, qui par l'entremise de l'École de coaching Convivium offre au Canada le programme de Formation des coachs professionnels axé sur le développement intégral.</p>	<p><i>La souffrance au cœur du développement humain</i></p> <p>La mission du coach nous met en relation étroite avec les désirs, les émotions et les obstacles que vivent nos clients face aux changements qu'ils souhaitent apporter dans leur vie. La résolution de ces enjeux exige toujours un passage plus ou moins difficile vers de nouvelles manières de faire, d'être en relation, de concevoir la réalité. Notre identité se retrouve souvent ébranlée, parfois même remise en question par ces mouvements. Comme coach, on peut simplement ignorer cette réalité, s'en protéger. On peut aussi faire preuve de courage et accompagner nos clients dans leur souffrance avec bienveillance et ténacité. Au cours de cet atelier, nous explorerons d'abord le rapport que nous avons à la souffrance dans notre propre vie afin de mieux comprendre comment cela peut influencer notre manière d'accompagner nos clients dans leur développement. Nous présenterons des enseignements issus de diverses traditions et travaillerons à partir de situations et d'enjeux réels dans nos vies et dans les relations que nous entretenons avec nos clients.</p> <p>Au terme de cet atelier, le participant pourra mieux comprendre sa relation avec la souffrance, la sienne et celle des autres, et discerner de quelles manières il pourrait intégrer cette dimension de la relation de coaching dans son travail.</p>	<p><i>Unités</i></p> <p>1,5</p>	<p><i>Catégorie</i></p> <p><i>Compétences essentielles en coaching selon ICF</i></p> <p><i>Développement des ressources</i></p>

Biographie	Résumé de l'atelier	CCE	
 <p><i>Anne Choquette, PCC</i></p> <p>D'origine canadienne-française, Anne parcourt la France et l'Amérique du Nord en transportant dans ses bagages le meilleur de chacune des cultures. Elle alimente le questionnement nécessaire à l'appui au changement, accompagne les leaders en transition, assure l'alignement managérial, développe la solidarité managériale et consolide les équipes. Le tout, en amenant les managers à utiliser les outils de coaching comme outils de gestion.</p> <p>Elle accompagne principalement les esprits cartésiens passionnés par leur profession, leur industrie respective.</p>	<p><i>Provoquez le changement ; changer l'histoire</i></p> <p>Un atelier interactif qui vise à présenter l'approche du <i>storytelling</i> comme outil de coaching individuel et d'équipe. Il combine théorie et pratique et s'appuie sur une recherche terrain réalisée au sein d'une entreprise d'état dont l'objectif était d'améliorer la performance d'un de ses sites.</p>	<p><i>Unités</i></p> <p>1,5</p>	<p><i>Catégorie</i></p> <p><i>Compétences essentielles en coaching selon ICF</i></p> <p><i>Développement des ressources</i></p>

Biographie	Résumé de l'atelier	CCE	
 <p>Hubert Daneau, PCC</p> <p>Depuis 1986, Hubert intervient comme coach de leaders, consultant et formateur auprès des entreprises manufacturières et de services au Canada tout comme à l'étranger. Il a aussi enseigné à l'école des Hautes Études Commerciales de Montréal.</p>  <p>Cynthia Calluori, PCC</p> <p>Cynthia est une coach professionnelle aguerrie et certifiée PCC de l'ICF. Elle est une leader d'expérience reconnue pour son apport créatif à la croissance et au développement professionnel d'entreprises de coaching en Amérique du Nord, au Royaume-Uni, en Italie, en Australie et en Corée.</p>	<p><i>Le leadership Coaching transformationnel : Cinq principes clés pour développer des leaders</i></p> <p>Cette session permettra aux participants une plus grande prise de conscience d'eux-mêmes en tant que coach et leader par la compréhension et l'expérimentation des 5 principes de leadership coaching. Ils pourront aussi mieux comprendre l'impact qu'ils ont lorsqu'ils coachent les leaders à partir des principes de base du leadership-coaching.</p> <p><i>Cet atelier sera donné une fois en français et une fois en anglais</i></p>	<p>Unités</p> <p>1,5</p>	<p>Catégorie</p> <p><i>Compétences essentielles en coaching selon ICF</i></p> <p><i>Développement des ressources</i></p>

Biographie	Résumé de l'atelier	CCE	
 <p>Michel Desjardins, ACC</p> <p>Michel Desjardins est conseiller et coach depuis 2004. Il a été consultant au Groupe CFC et possède plus de 30 années d'expérience en gestion dans le réseau de la santé, dans l'entreprise privée en plus d'avoir fait de l'enseignement. Il est président fondateur de l'Association québécoise du codéveloppement professionnel. Il anime des groupes de codéveloppement et forme des animateurs depuis plusieurs années.</p>  <p>Mylène Beauchamp</p> <p>Du monde de l'éducation à la fonction publique fédérale, Mylène a travaillé dans des domaines tels l'enseignement et la formation, le développement du leadership et la gestion du changement.</p> <p>Aujourd'hui en solo avec Alievo, sa boîte de coaching, Mylène s'implique auprès des familles ainsi que des équipes et siège aux conseils d'administration de l'Association québécoise de codéveloppement professionnel et de Créagora, coopérative de solidarité.</p>	<p><i>Le codéveloppement, une pratique d'accompagnement pour des coachs professionnels</i></p> <p>Les animateurs présenteront le groupe de codéveloppement professionnel et les parallèles et les distinctions avec des méthodes parentes, tel que l'action-learning, le coaching d'équipe, le peer-coaching, le coaching de groupe et le co-coaching. Ils animeront une séance démonstrative de codéveloppement et feront ressortir comment les compétences d'un coach peuvent être utiles dans l'animation d'un groupe de codéveloppement et inversement comment le groupe de codéveloppement peut être un dispositif d'apprentissage complémentaire au coaching individuel.</p>	<p><i>Unités</i></p> <p>1,5</p>	<p><i>Catégorie</i></p> <p><i>Compétences essentielles en coaching selon ICF</i></p> <p><i>Développement des ressources</i></p>

Biographie	Résumé de l'atelier	CCE	
 <p><i>Nadine Fortin, PCC</i></p> <p>Coach professionnelle certifiée par ICF (PCC), Nadine Fortin est également, coach-mentor et formatrice en coaching. Passionnée pour la science derrière le coaching, elle est toujours en quête de nouvelles connaissances et de nouveaux outils afin de s'en inspirer pour apporter une plus grande valeur ajoutée à ses clients.</p>	<p><i>Osez l'excellence !</i></p> <p>Avec tant de problèmes à résoudre, nos clients perdent de vue ce qu'ils veulent vraiment et deviennent otages du quotidien. En tant que bon coach, nous avons le réflexe de les aider à résoudre ces problèmes. Osez proposer quelque chose de différent à vos clients : l'excellence !</p>	<p><i>Unités</i></p> <p><i>1,5</i></p>	<p><i>Catégorie</i></p> <p><i>Compétences essentielles en coaching selon ICF</i></p> <p><i>Développement des ressources</i></p>

Biographie	Résumé de l'atelier	CCE	
 <p><i>Stephane Gaskin, ACC</i></p> <p>Stephane is a certified professional and personal coach. Stephane also teaches psychology and behavioural neuroscience at Dawson College and Concordia University in Montreal. He is also the author of the up and coming book "Make it Happen: Connect your goals with who you are".</p>	<p><i>Change Through C.H.A.M.C.A. Goals</i></p> <p>Participants will be invited to align their goals along 6 dimensions, to the extent which they are 1) Compassionate 2) Harmonious 3) Approach oriented 4) Mastery 5) Challenging 6) Autonomous (C.H.A.M.C.A.).</p> <p>The objective is to provide greater purpose and meaning to the age-old S.M.A.R.T. goals.</p> <p><i>Atelier en anglais</i></p>	<p><i>Unités</i></p> <p>1,5</p>	<p><i>Catégorie</i></p> <p><i>Compétences essentielles en coaching selon ICF</i></p> <p><i>Développement des ressources</i></p>

Biographie		Résumé de l'atelier		CCE	
 <p>Sessi Hounkanrin, PCC</p> <p>Riche d'un parcours en Nouveaux médias et en Coopération internationale Sessi Hounkanrin est coach professionnel depuis 2008 et cumule à ce jour plus de 1400 h de coaching auprès de 500 professionnels et coachs de la relève. Elle est également auteure et fondatrice de communautés Web : <i>La question du Coach, Génération Coaching</i> et la première coach au Québec certifiée en Questiologie ©.</p>		<p><i>La Questiologie ... ou l'art de poser la bonne question au bon moment</i></p> <p>Poser une question est un acte audacieux, c'est oser aller à la rencontre de ce que l'on ne sait pas. Questionner efficacement, c'est oser provoquer le changement !</p> <p>La Questiologie a pour but d'améliorer l'essence du coaching et la capacité du coach à poser la bonne question au bon moment... Celle qui ouvre le champ de tous les possibles... Au-delà des questions ouvertes ou fermées, il existe des clés pour multiplier, varier et enrichir ces questions et une grille de lecture pour sélectionner la question la plus adaptée à l'interlocuteur et à la situation.</p> <p>La questiologie est une invitation à QUESTIONNER AUTREMENT, une technique qui permet d'aller plus loin dans l'art du questionnement puissant, compétence essentielle en coaching.</p>		Unités	Catégorie
 <p>Frédéric Falisse</p> <p>Au cours d'une carrière multi-facettes – enseignant, entrepreneur, directeur marketing et enfin coach - Frédéric Falisse, constate la puissance des questions bien formulées au bon moment. Passionné de linguistique, il collecte méthodiquement ces « bonnes » questions - plus de 3000 à ce jour – et crée la Questiologie©, une méthodologie concrète pour « poser la bonne question au bon moment ».</p>				1,5	<p>Compétences essentielles en coaching selon ICF</p> <p>Développement des ressources</p>

Biographie	Résumé de l'atelier	CCE	
 <p>Yvon Lachapelle, PCC</p> <p>Yvon est Chef de service de coaching aux Programmes Challenger de Bombardier Aéronautique depuis 2013. Pendant plusieurs années il a été coach et conseiller auprès de diverses entreprises au Québec et en Ontario. Il a travaillé auprès de grandes papetières en ressources humaines, relation de travail et développement des cadres. Il a connu une implication importante auprès de l'association ICF Québec et continue à s'intéresser au développement du coaching professionnel au Québec par la formation et contribution à divers projets.</p>  <p>Sylvie Labelle, PCC</p> <p>Sylvie est présidente de CFI Syllab Inc., où elle coach des personnes de diverses industries. Elle a également facilité des cohortes de coaching entre pairs auprès du Réseau des femmes exécutives. Auparavant, elle était coach de gestion aux Programmes Challenger de Bombardier Aéronautique.</p>	<p><i>L'effet levier du coaching de groupe</i></p> <p>À partir de l'expérience de Bombardier, nous partagerons les bonnes pratiques de coaching en groupe: modèle développé, déploiement, marketing ainsi que les principes d'apprentissage des adultes en jeu.</p> <p>Le groupe participera à un coaching "live" de 30 minutes, suivi d'une période de questions et réponses.</p> <p><i>Cet atelier sera donné une fois en français et une fois en anglais</i></p>	<p>Unités</p> <p>1,5</p>	<p>Catégorie</p> <p><i>Compétences essentielles en coaching selon ICF</i></p> <p><i>Développement des ressources</i></p>

Biographie	Résumé de l'atelier	CCE	
 <p><i>Myriam Mayer, PCC</i></p> <p>Myriam accompagne ses clients dans les étapes-clés de leur vie professionnelle. Elle les aide à relever les défis liés à leur positionnement et au développement de leur potentiel et de leur leadership. Lever les freins au changement et donner du sens à l'action sont au cœur de ses interventions.</p>	<p><i>Respecter l'écologie du changement</i></p> <p>Que se passe-t-il si nous plantons des graines dans un sol gelé ? Ou récoltons des fruits avant maturité ? Respecter l'écologie du changement, c'est être attentif au processus de transition que l'homme, à l'instar de la nature, traverse en s'engageant dans le changement.</p>	<p>Unités</p> <p>1,5</p>	<p>Catégorie</p> <p><i>Compétences essentielles en coaching selon ICF</i></p> <p><i>Développement des ressources</i></p>